

Høringssvar til Budget 2021

Bestyrelser i dagtilbud

09-09-2020

Høringssvar vedr. Budgetforslag 2021-2024

Bestyrelsen i Børnehuset Solbjerg takker for muligheden for at afgive høringssvar vedr. Budgetforslag Budget 2021-2024 med særligt fokus på forslag for dagtilbudsområdet. Bestyrelsen repræsenterer ca. 80 børn og 150 forældre i Værløse. Vi har studeret og drøftet budgetudkastet og må endnu engang konstatere, at vi lever i en kommune med krav til konstante besparelser. Det forhold er nok et faktum, der svært lader sig ændre grundet kommunens historie såvel som besparelseskrav skabt udefra.

Bestyrelsen i Solbjerg accepterer, at budgettering for en kommune som Furesø er et puslespil med mange brikker, og alle vil naturligvis gerne undgå at holde for, men trods den klichéagtige klang vil vi på det kraftigste opfordre til at genoverveje to elementer i de fremsatte forslag.

Furesø ønsker at bryste sig af familievenligheden og vil fremstå som en attraktiv arbejdsplads og en attraktiv tilflytter-kommune for børnefamilier i særdeleshed. Familier, der skal medvirke til at styrke kommunen ift. dagligt liv, men også ift. øget skattegrundlag der skal bidrage til den fremtidige velfærd i kommunen. Men med to af de fremsatte forslag står attraktiviteten, for både familier og medarbejdere i dagtilbuddet, for skud.

UDF 1 - Tilpasning af åbningstider til behov

Solbjerg er allerede en af de institutioner uden udvidet åbningstid, hvilket fungerer for institutionens forældre og børn. Vores vurdering er, at dette sandsynligvis også kunne fungere flere steder. Det lyder fornuftigt at analysen vil have fokus på hvordan tilpasningen af åbningstiderne vil påvirke de konkrete børn, det kommer til at ramme. Forhåbentlig er tanken at tilpasningen sker gradvist, og at man i pladsanvisningen til institutionerne der beholder udvidet åbningstid, tilgodeser familiernes reelle behov for udvidet åbning, således disse pladser tildeles til de "trængende" familier, hvor job, transport eller lign. påkræver det. Ligeledes bør der sikres, at familier i tilbud hvor åbningstiden indskrænkes får tilstrækkelig rimelig varsel (min. 6 måneder) samt placeres forrest i køen til anvisning af alternativ plads i nærliggende institution med udvidet åbning, såfremt dette er et nødvendigt behov.

UDF 2 - Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Forslag om flere lukkedage harmoniserer ikke med attraktivitet for i forvejen pressede børnefamilier. Snarere tværtom. Faste lukkedage er ikke i harmoni med et moderne arbejdsmarked, hvor fleksibilitet i arbejdstid er et krav. Det pålægger familierne en uhensigtsmæssig byrde, der for visse familier kan være umulig at løse – til skade for børn og forældre. Og Furesø er ingenlunde længere et billigt sted at bo, hvilket yderligere stiller krav til familiernes evne og mulighed for at arbejde.

Forslaget har desværre potentiale for at have en socialt skæv effekt, i det familier med jobs, hvor vagtplaner eller anden ressourceplanlægningskrav skal gå op vil få svært ved at sikre de nødvendige feriedage og dermed danne overvægt ift. behovet for alternativ pasning. Uden at skulle drage negative konklusioner for alle ramte i denne sammenhæng, vil der her være en overrepræsentation af familier med lavere indkomster og deraf mulige andre sociale udfordringer. Desuden vil børn af enlige eller familier uden familie-relationer i nærområdet blive hårdere ramt, hvilket er en uhensigtsmæssig og urimelig slagside - også set fra en fællesskabsbetragtning. Specielt når de udsatte børn netop har fokus i andre dele af budgettet.

Den alternative pasning i Furesø er uden kendt voksen, hvilket betyder, at det for mange forældre ikke er et reelt tilbud, da der er mange børn, som ikke bare kan afleveres et fremmed sted uden nogen de kender. Derfor er lukkedage værre i Furesø end i andre kommuner, hvor den alternative pasning på lukkedage er et ordentligt pasningstilbud.

Yderligere må det betragtes, hvilken effekt sådanne tiltag har for personalet i dagtilbuddene. Også her vurderes en negativ konsekvens i det personalet fleksibilitet ift. ferie indskrænkes.

09-09-2020

Konklusionen er, at lukkedage er et onde, der kun belaster familierne yderligere og gør Furesø mindre attraktiv – for familier og for personale i dagtilbuddene.

UDF 3 - Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Ligesom forslaget ovenfor vil det gøre kommunen det mindre attraktivt at søge til for arbejdssøgende pædagoger. Det er en 13 år gammel aftale, så mange medarbejdere er blevet ansat under disse vilkår. Reelt er det vel at betragte som en lønnedgang for medarbejderne, når de ikke tilbydes nogen kompensation for inddragelse af fridage. Det er vi som bestyrelse stærkt imod.

Medarbejderne i dagtilbuddene gør et godt og vigtigt stykke arbejde, som vi ikke kan se, hvorfor skulle være mindre værd i 2021 end tidligere. I 2020 har de endda i kraft af Covid-19 håndtering gjort et ekstraordinært arbejde med at give vores børn god og tryk pasning under nye besværlige vilkår. Dette forsætter muligvis ind i 2021. Vi er principielt imod forslaget, og mener det er usandsynlig dårlig timing at 'takke' medarbejderne for deres enorme indsats for at levere tryghed og pædagogisk indhold til kommunens yngste pandemien igennem, ved at tage to af deres fridage fra dem.

UDF 4 -Dagplejen - Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Bestyrelsen har ingen større indsigt i dagplejens funktioner, men argumentationerne for den foreslåede reduktion og omstrukturering virker umiddelbart fornuftige.

UDF 5 - Bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet / UDF 6 - Styrket forebyggende og fleksibel indsats for at undgå at børn og unge visiteres til skoledagbehandling

Det lyder umiddelbart kun positivt at udfordre børn bliver fundet og hjulpet så tidligt som muligt med en plan der involverer alle de offentlige instanser barnet bliver mødt af. Det lyder fornuftigt at satse mere på forebyggelse frem for at sætte ind når problemerne er opstået, og positivt hvis det endda på længere sigt ender med at spare kommunen penge.

Afslutningsvis vil vi fra bestyrelsens side endnu engang udtrykke forståelse for kompleksiteten i at skabe budgetbalance og det faktum, at kommunen til stadighed skal effektivisere (=spare penge). Dette kræver naturligvis "ofre". Men med fokus på ønsket om at sikre fremtidig demografisk balance og tiltrække nye familier og kompetent arbejdskraft til dagtilbuddet, så mener vi ikke UDF2 og UDF3 er vejen frem. Tvært imod. De vil underminere attraktiviteten for såvel nye som allerede bosatte børnefamilier og ny som ansatte medarbejdere til fordel for andre kommuner i omegnen. Vi opfordrer derfor til at genoverveje de to forslag, fjerne eller lempe dem og se på alternativer, hvor der spares på andet i kommunen end tid med børnene. Dette vil komme godt tilbage.

Bestyrelsen stiller sig naturligvis til rådighed for yderligere dialog om synspunkterne i høringssvaret eller andet i relation til de videre budgetdrøftelser.

På vegne af bestyrelsen i Børnehuset Solbjerg.

med venlig hilsen,

Anne Andreassen og Michael Lippert

Høringssvar vedr. Budget 2021-2024

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Røde Sol har følgende indsigelser vedrørende nedenfor nævnte budgetforslag, som indgår i det samlede Budget 2021-2024, der er sendt i høring fra 3. - 23. september 2020.

UDF 1 – Tilpasning af åbningstider til behov

Vi har følgende indsigelser:

- Vi mener ikke, at forslaget om begrænsning af åbningstiderne i daginstitutionerne harmonerer med, at Furesø er en pendler-kommune. En udvikling som vi vurderer kun vil blive forstærket i årene fremover. Daginstitutionsmulighederne, herunder åbningstider, er et fokuspunkt for børnefamilier, hvor marginalerne kan tælle i forhold til at få dagligdagens logistik til at hænge sammen. I den sammenhæng kan selv ½ time betyde meget, og vores vurdering er, at det relativt lille udbytte, en besparelse vil give, slet ikke flugter med de store gener, det vil skabe for forældre og børn i hverdagen.
- Furesø Kommune vil gerne tiltrække nye ressourcestærke borgere. Det formodes, at flere af disse bruger flere timer på arbejde, hvilket ikke flugter med kortere åbningstider i daginstitutionerne. Åbningstiderne kan derfor være med til at afgøre til/fravalg af Furesø kommune og konkrete steder i kommunen.
- Begrænsning af åbningstiderne vil skabe et yderligere pres på de forældre, der i forvejen skal aflevere/følge børn i forskellig alder i forskellige institutioner og/eller skole.
- Vi vurderer, at der er en stor risiko for, at nogle daginstitutioner med ikke-udvidede åbningstider vil blive 'ventepladser' for børn, der er på venteliste til de færre daginstitutioner, der har udvidede åbningstider, hvis forslaget bliver gennemført. Det er i forvejen et problem for nogle af kommunens daginstitutioner, at der er mange skifte i børnegrupperne, fordi børnene venter på en plads i en mere populær daginstitution. Det vil sandsynligvis kun blive værre, hvis færre daginstitutioner har udvidede åbningstider og give uforholdsmæssig meget uro for både børn og medarbejdere i de berørte institutioner.
- Det nævnes, at Byrådet har vedtaget at arbejde med FN's verdensmål nr. 10 om Mindre Ulighed. Det virker helt ude af sammenhæng med dette forslag, som i høj grad vil ramme skævt for folk som fx har skiftehold, har langt til og fra arbejde eller som er enlig forælder.
- Skulle det alligevel blive besluttet at gå videre med besparelsen, så er vores håb, at det vil blive implementeret over en længere periode på fx 2 år, så forældre har mulighed for at skrive sig op til institutioner, der har tilpassede åbningstider, og så få børn som muligt bliver ramt af institutionsskift. Vi mener ikke, det er realistisk at gøre det allerede om et år, uden at det vil give store udfordringer for både børn og forældre.

UDF 3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Vi har følgende indsigelser:

- Hvis aftalen om særlige fridage på Grundlovsdag 5. juni og Juleaftensdag 24. december opsiges, vil det give en markant forringelse for institutionernes medarbejdere. De mister muligheden for at

bestemme over yderligere 2 feriedage. Set hen over hele året har personalet i så fald 10 tvungne fridage + 3 ferieuger i sommerferieperioden og står således tilbage med blot ÉN ferieuge til fri disponering.

- Det er i forvejen svært at rekruttere uddannede pædagoger og ledere til institutionerne i Furesø Kommune, og hvis vi gerne vil have attraktive arbejdspladser, vil det være et selvmål at forringe medarbejdernes vilkår. Der står i forslaget, at *'der vil ske en reduktion af lønbudgettet, uden at det går ud over serviceniveauet'*. Da en yderligere forringelse af de ansattes arbejdsvilkår vil gøre det mindre attraktivt at søge arbejde på en af kommunens daginstitutioner, vil det i sidste ende give en markant forringelse af serviceniveauet og dermed dagligdagen for kommunens børn.

På vegne af Børnehaven Røde Sols bestyrelse,

Formand Cecilie Bang Jepsen

Marlene Sværke

Fra: Forældrebestyrelsen Krudthuset <foraeldrebestyrelse.krudthuset@gmail.com>
Sendt: 19. september 2020 21:58
Til: Økonomi afdelingen
Emne: Høringssvar vedrørende Budget 2021

Høringssvar til budgetforslag: UDF 1 - Tilpasning af åbningstid efter behov

Børnehuset Krudthuset i Jonstrup har i dag udvidet åbningstid mandag - torsdag kl. 17-17.30 og fredag 16-16.30. Ifølge Krudthusets personale bliver den udvidet åbningstid mandag-torsdag kun sjældent benyttet, hvor imod den udvidet åbningstid fredag er meget benyttet. Vi mener derfor, at den udvidet åbningstid i Krudthuset på nuværende tidspunkt kan reduceres mandag-torsdag, men åbningstiden fredag skal fortsat være udvidet for at tilgodese den store efterspørgsel.

Vi vil samtidig opfordre til, at der løbende indbydes til åben dialog omkring familiernes behov for åbningstider i Jonstrup, således at byens børn kan tilbydes pasning i lokalmiljøet.

Forældrebestyrelsen i Krudthuset

Høringsvar til Furesø Kommunes budgetforslag 2021-2024

Forældrebestyrelsen i Hareskov Børnehus

Hareskov 14/9 2020

*Fra: Forældrebestyrelsen i Hareskov Børnehus
Att.: Furesø Kommune
Fremsendt på sikker mail til Furesø Kommune dd.*

Følgende er forældrebestyrelsen i Hareskov Børnehus høringssvar til Furesø Kommunes budgetforslag 2021-2024. Forældrebestyrelsen forholder sig i nærværende svar udelukkende til punkterne UDF1 til UDF6, men påpeger, at det er nærliggende at indtænke indkomne høringssvar på tværs af UDF og USU, da de mange forældre typisk er forældre til flere børn på forskellige aldersniveauer og derfor kan blive ramt af f.eks. ikke-tværgående lukkedage mm. Faktisk er en sådan ikke-tværgående administrativ fejlslutning allerede opstået, da der ved sidste års budget blev vedtaget en lukkeuge i FFO. Dette er stærkt problematisk (se svar UDF2), og løsningen er *ikke* at forringe service i dagtilbuddet UDF yderligere. Det er at harmonisere UDF og USU ved at fjerne lukkeugen i FFO.

UDF1 – tilpasning af åbningstider efter behov

Hareskov Børnehus har almindelig åbningstid, og forslaget påvirker dermed ikke Hareskov Børnehus direkte. Vi vil dog her påpege, at der i Hareskovby *bør* være et tilbud til forældre, der har behov for udvidet åbningstid. Da Furesø Kommune er særdeles fragmenteret, bør der tages hensyn hertil ved, at institutioner med udvidet åbningstid placeres geografisk spredt i kommunen. Her vil vi pege på Hareskovby som et vigtigt geografisk yderpunkt. Pladsanvisningen skal hertil naturligvis tage hensyn til forældrenes eventuelle behov for udvidet åbningstid ved indskrivning af børn (også på ventelisten) i institutionerne, hvilket de for nuværende, så vidt bestyrelsen er orienteret, ikke gør. Vi vil også udtrykke bekymring for om datagrundlaget, der beskrives tilvejebragt via Infoba, er retvisende. Derfor er det også glædeligt, der skal laves en grundig analyse. I den forbindelse vil vi påpege, at datagrundlaget da ikke bør hvile alene på Infoba, men bør følges op af enten observationer eller perspektiver bibragt fra ledere i de konkrete institutioner.

UDF2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Vi vil indledningsvist påpege, at enhver tilgang af lukkedage er en forringelse af dagtilbuddet, der vil gøre det *mindre attraktivt* og *mere besværligt* at være familie og bruger af dagtilbuddet. Harmoniseringen af enkeltstående lukkedage på tværs af USU og UDF kan virke fornuftigt, og det vil vi gerne tilslutte os. Hvad angår placeringen af disse enkeltstående lukkedage er vi enige i, de ikke må placeres løserevet, og vi kan godt tilslutte os f.eks. påsken som et oplagt sted at indhente eventuelt yderligere allerede vedtagne lukkedage. Vi kan dog ikke tilslutte os, at man harmoniserer en lukkeuge i sommerferien, som vedtaget for FFO v. budget 2020-23. Det er et

alvorligt skråplan at lukke et dagtilbud en hel uge. Som vi skrev i vores høringsvar til "effektiviseringskataloget" (sparekataloget) fra sidste år:

"Forslaget vil påvirke tusindvis af mennesker og deres arbejdspladser hverdag. Hvis alle arbejdspladser i landet havde egne krav om bestemte ferieuger, ville enhver ferieplanlægning i Danmark være særdeles vanskelig. Der skal ikke mange lignende krav til fra forældrenes arbejdspladser til, før det kan blive en realitet, at man må tage til takke med nødpasning. Dette vil gælde både forældre og ansatte (og deres eventuelle familier), der gennem dette også tvinges til at ferieplanlægge efter lukkedagene i Furesø Kommune" ... "[forslaget vil] i enhver form [] være en radikal serviceforringelse, som bestyrelsen ikke kan bakke op om."

I den henseende vil bestyrelsen på det kraftigste påpege, at lukkeugen er ekstra problematisk for de forældre, der har børn på tværs af UDF og USU (typisk i FFO og børnehaven). Det virker uigennemtænkt, at man har en hel lukkeuge i FFO og ikke i børnehaven, når mange forældre har børn flere steder. Løsningen her er ikke at lukke børnehaverne en hel uge, men genåbne FFO'erne, så man får et ordentligt samlet dagtilbud igen.

UDF3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Dette forslag er først og fremmest en faglig aftale, som bestyrelsen ikke har direkte kommentarer til. Vi vil dog alligevel påpege, at enhver faglig konflikt, der måtte give anledning til forringet arbejdsglæde, bør undgås. Forslaget synes også, at kunne påvirke kommunens evne til at tiltrække arbejdskraft, da kommunen kan synes mindre attraktiv at arbejde i end andre.

UDF4 – Dagplejen – reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Ingen kommentarer

UDF5 – Bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet

Ingen kommentarer

UDF6 - Styrket forebyggende og fleksibel indsats for at undgå at børn og unge visiteres til skoledagbehandling

Ingen kommentarer

På vegne af forældrebestyrelsen i Hareskov Børnehus



Mads Kæmsgaard Eberholst

Høringssvar til Budget 2021-2024 - Furesø Kommune

Dato:	20/09/2020
Afsender:	Bestyrelsen i Børnehuset Atlantis
Område for høringsberettigelse:	Dagtilbudsområdet
Berøringspunkter:	UDF 1, UDF 2, UDF 3 og UDF 4

Høringssvar

Overordnet er Bestyrelsen i Børnehuset Atlantis (Bestyrelsen) indstillet på, at det kan være nødvendigt at lave en række besparelser på området, men Bestyrelsen har en overordnet bekymring for, at der på nuværende tidspunkt allerede foreligger en intern beslutning på området.

UDF 1 – Tilpasning af åbningstider til behov:

Bestyrelsen kan se potentialet i at lave besparelser på dette område i form tilpasning af åbningstider efter behov, men har en række forbehold og betragtninger, som Bestyrelsen håber, at Kommunen vil tage i betragtning i beslutningsarbejdet:

- Bestyrelsen er bekymret for, at der kun vil være udvidet åbningstider i én institution pr. distrikt, hvilket Bestyrelsen vurderer vil være for lidt, og der vil være for stor geografisk afstand institutionerne imellem.
- Bestyrelsen henstiller til, at ændringen af de udvidet åbningstider først gælder for nyankomne efter annoncering af de nye udvidet åbningstider, så kommende forældre til dagtilbudsbørn kan vælge institution ud fra dette, samt at nuværende brugere af dagtilbuddet ikke skal udsætte deres børn for et institutionsskift grundet ændringen. Dvs. at denne ændringen ikke vil gælde de børn, som allerede går i institutionen, og at det gælder frem til endt børnehave for nuværende vuggestuebørn.
- Bestyrelsen er bekymret for de negative påvirkninger et eventuelt institutionsskifte kan have på børn, som allerede er veletableret og har dannet et lege-netværk i deres hverdag.

UDF 2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Bestyrelsen bakker op om en harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO for at lave besparelser på området. Særlig ud fra betragtningen om, at dette forslag vil have en

mindre påvirkning på dagtilbudsbrugernes (børn og forældre) dagligdag, end tilfældet er i ovenstående forslag (UDF 1) samt, at besparelserne primært sker på vikarbudgettet.

UDF 3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Bestyrelsen kan ikke bakke op om dette forslag ud fra følgende betragtninger:

- Bestyrelsen mener, at det vil have stor betydning for institutionens attraktivitet som arbejdsplads, hvis medarbejdernes vilkår forringes, som det vil gøre sig gældende i dette tiltag. Bestyrelsen har flere gange over længere tid oplevet, hvor svært det er at finde kvalificeret arbejdskraft i en ansøgningssituation. Dette vil have effekt på både kommunens attraktivitet for ansøgere samt fastholdelse af medarbejdere. Det vil have stor indflydelse for vores børns tryghed og trivsel, hvis det gøres vanskeligere at fastholde medarbejdere - særligt de faste medarbejdere.
- Bestyrelsen mener samtidig, at det vil være kritisabelt, at man på dette område i kommunen vælger at forringe vilkår for en bestemt gruppe af medarbejdere i kommunen frem for andre. Særligt en gruppe som ligger lavt lønmæssig i forhold til uddannelsesniveau. Samtidig gør Bestyrelsen opmærksom på, at dette også har stor indskærpelse på medarbejderne selvbestemmelse og fleksibilitet, som i forvejen kan ses meget indskærpet.
- Bestyrelsen har en bekymring om, at dette tiltag vil kunne have negativ indflydelse på sygefraværstatistikken i institutionen i kraft af, at medarbejdernes råderum indskræpes og ikke har samme mulighed for at afholde feriedage i perioder, hvor det kan være særligt nødvendigt at trække stikket og derfor må tage sygedage i stedet.

UDF 4 - Dagplejen - Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Bestyrelsen henstiller til, at der på dette område sker en reduktion af omkostninger til administration og ledelse, så udgiften pr. dagplejebarn nedsættes og bliver mere lig udgiften pr. vuggestuebarn i Kommunen. På nuværende tidspunkt er omkostningerne større for et barn i et dagplejetilbud end et barn i vuggestuetilbud, og derfor må der også ske besparelser på dette område, så alle områder bidrager til en samlet besparelse.

Udfyldt og fremsendt af:	Dato:
Bestyrelsen i Børnehuset Atlantis	20/09/2020

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Stavnsholt Børnehus vedr. effektiviseringsforlag til budget 2021.

Generelle bemærkninger vedrørende UDF 1-6:

Vi mener, at det generelt er problematisk, at der foreslås besparelser på dagtilbudsområdet, som i sidste ende vil betyde færre voksne pr. barn, når regeringen og flere af Folketingets partier har truffet beslutning om det modsatte i form af minimumsnormeringer.

Herudover mener vi ikke, at der i effektiviseringsforslagene er taget højde for den aktuelle situation med COVID-19.

De forskellige restriktioner, som dagtilbuddene er underlagt (herunder hyppigere rengøring, vask af legetøj etc.), koster medarbejderressourcer og betyder, at der er mindre tid med børnene. Der er ikke noget, der tyder på, at disse restriktioner forsvinder foreløbigt.

	Stavnsholt børnehus' kommentarer
UDF 1 Tilpasning af åbningstider til behov	Som det står i forslaget, er <i>"formålet med den udvidede åbningstid at imødekomme det pasningsbehov, som forældre, der pendler langt til og fra arbejde eller som har skifteholdsarbejde, har"</i>. Samtidig har kommunen netop udvidet parkeringspladsen ved stationen, for at kunne tiltrække flere pendlere. Vi har svært ved at se sammenhængen med samtidig at gøre åbningstiderne i dagtilbuddene kortere. Der står i forslaget, at <i>"der er et potentiale i at sammenholde åbningstiderne med børnenes fremmøde, så personaleressourcerne anvendes bedst muligt"</i>. Dette argument ville kunne bruges, hvis der var tale om, at dagtilbuddene selv kunne råde over de sparede ressourcer ved at have kortere åbningstider. I og med at der er tale om en besparelse, betyder det ikke, at personaleressourcerne bruges bedst muligt, men at de fjernes. Forslaget hænger derfor ikke sammen med bedre normeringer. Ifølge forslaget skal analysen af dagtilbuddenes åbningstider udarbejdes i vinter/forår 2020/2021. Vi finder det problematisk, at analysen laves i en periode, hvor COVID-19 har stor betydning for forældres aflever-/hente-mønstre (hjemmearbejde, ændrede arbejdsvaner etc.) Det er afgørende, at der meldes klart ud til dagtilbuddene, hvordan analysen foretages. Børnene tjekkes ikke nødvendigvis ind, når de kommer, men der "samles til bunke" for ikke at bryde op fra børnene oftere end nødvendigt. Derfor er indtjekningstidspunkt i Infoba ikke retvisende for, hvornår børnene er kommet.
UDF 2 Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO	Det vil have betydning for kvaliteten i Furesøs dagtilbud, hvis forslaget om flere lukkedage bliver vedtaget. Det er i forvejen svært at tiltrække og rekruttere pædagoger og det vil have negativ betydning, hvis der er flere fastlagte feriedage, når der ikke er det i nabokommunerne (fx Egedal og Ballerup). Det hænger ikke sammen med det netop nedsatte rekrutteringsudvalg, hvis formål er at finde måder at tiltrække og rekruttere pædagoger til kommunens dagtilbud.

	Det hænger heller ikke sammen med, at Byrådet i arbejdsprogrammet <i>Fortsat Fremgang For Furesø</i> har en målsætning om <i>"Som minimum at fastholde den nuværende normering i alle institutioner og gerne øge den generelt, så vores børn får mere uddannet personale omkring sig"</i>.
UDF 3 Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud	Vi mener, at det vil have betydning for kvaliteten i dagtilbuddene, hvis aftalen opsiges. Når arbejdsmiljøet forringes for medarbejderne, har det også afledte konsekvenser for børnene. Vi er blevet gjort opmærksom på, at bl.a. Gladsaxe har en tilsvarende aftale om særlige fridage. Ligeledes har BUPL observeret en tendens til at pædagoger søger til kommuner med en sådan aftale – og en opsigelse af denne aftale ville stoppe denne tilgang. Det ville gøre rekruttering af dygtigt personale endnu sværere end det allerede er.
UDF 5 Bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet	Der står i forslaget, at <i>"de ekstra midler til at hæve normeringer i dagtilbud bruges til mere personale i dagtilbud, der er udfordret pba. socioøkonomi"</i>. Pengene til normeringer er givet fra regeringen baseret på børnetal, dvs. Furesø kommune har fået adgang til midlerne baseret på børnetal. Det er hensigten at disse minimumsnormeringer skal komme ALLE børn til gode og dermed opfordrer vi til at disse penge fordeles til alle institutioner baseret på børnetal i den enkelte institution. Om end sociale normeringer også er vigtige, er det ikke tanken med disse penge og dertil skal nævnes at området har fået tildelt penge fra bl.a. en pulje på 759,7 mio. kr. fra Socialstyrelsen anno 2019 (jf. https://socialstyrelsen.dk/nyheder/2019/pulje-flere-paedagoger-og-paedagogiske-assistenter-til-daginstitutioner).

På vegne af forældrebestyrelsen i Stavnsholt Børnehus

Josefine Mørch Folsted, formand

BUDGETFORSLAG BUDGET 2021-2024

Høring 3.-23. September 2020

Center for Dagtilbud og Skole

Stiager 2

3500 Værløse

21.09.2020

Høringssvar fra forældrene i bestyrelsen fra Børnehuset Åkanden

Hermed vores kommentarer til udvalgte punkter i "Effektiviseringsforslag til budget 2021-2024"

UDF 2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Bestyrelsen i børnehuset åkanden finder forslaget om at øge antallet af lukkedage problematisk, da det reelt vil betyde stærkt begrænset fleksibilitet for forældre og personale ved planlægning af ferie. Furesø Kommune tilbyder reelt ikke alternative pasningsmuligheder til trods for, at der er mulighed for pasning i 1 institution i kommunen. Pasning i en **ukendt** institution med **ukendte** voksne er ikke en acceptabel pasningsmulighed. Dertil vil den ene åbne institution være ganske langt væk fra nogle af kommunens borgere hvilket i praksis vil besværliggøre (og for nogle enddog umuligøre) aflevering og afhentning. 8 årlige lukkedage plus grundlovsdag, den 24. december samt enkelte uddannelsesdage for personalet i de enkelte institutioner, udgør en stor andel af den optjente ferie på et ferieår. Bestyrelsen i Børnehuset Åkanden finder det problematisk, at så stor en del af forældres og personales ferie bindes på disse fastlagte dage.

UDF 3 – opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Bestyrelsen i børnehuset åkanden finder forslaget om at opsige aftalen om særlige fridage på dagtilbud særdeles uheldig, set i lyset af problemerne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til kommunens dagtilbud. I praksis vil forslaget betyde 2 færre feriedage for personalet hvilket vil mindske Furesø kommunes konkurrencedygtighed ifht. at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til kommunens dagtilbud. Med indfasningen af minimumsnormeringer i de kommende år, vil konkurrencen om dygtige pædagoger og andet pædagogisk personale blive skærpet yderligere, og det er derfor vigtigt at stå stærkt på personalevilkår så kommunen også i fremtiden kan tiltrække dygtige medarbejdere.

Derudover tror vi at gode arbejdsvilkår giver tilfredse medarbejdere med overskud og godt humør, hvilket smitter af på børnene.

UDF 4 – Dagplejen – reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Bestyrelsen i Børnehuset Åkanden finder, at dette forslag er en god effektiviseringsmulighed, idet det giver et stort positivt afkast til budgettet, hvilket der er brug for. Særligt forslaget om at samle pladsanvisningen for vuggestue og dagpleje vil, ud over den gode økonomi, give større gennemsigtighed og simplere arbejdsgange for forældre der søger både vuggestue og dagpleje. Vi vil dog også påpege, at det er vigtigt at fastholde den pædagogiske kvalitet i dagplejen, og at mængden af tilsyn og ikke mindst daglig pædagogisk ledelse derfor ikke skal begrænses for meget.

På vegne af forældrene i bestyrelsen fra Børnehuset Åkanden

Sarah Line Skovbakke,

Lærketofte 2, 3500 Værløse

22. september 2020

Til Furesø Kommune

Høringssvar Budget 2021 fra Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Kildehuset

Forældregruppen fra forældrebestyrelsen i Kildehuset har holdt møde om bl.a. "Udkast til Budgetaftale for Furesø Kommune 2021-22", med det dertil hørende bilag 3 "Effektiviserings – og besparelsesforslag 2021-2024", der er sendt i høring. Da det er et meget omfangsrigt materiale, har vi valgt at koncentrere vores høringssvar på de punkter, der har direkte indflydelse på dagtilbudsområdet.

I de seneste år har der været flere tiltag til at kigge på 0-6 års området, først 2020 planen, derefter de 8 guidelines og sidst udviklingsudvalgets arbejde med at kortlægge, hvordan vi sikrer en attraktiv kommune med gode daginstitutioner, hvor der er et godt arbejds- børnemiljø og en grundlæggende høj pædagogisk kvalitet.

Der har ligeledes været ekstra uddannelsesforløb for medarbejdere og ledelse, hvor timerressourcerne har skullet findes indenfor egne rammer. Disse tiltag er sat i værk for at højne kvaliteten og skabe større sammenhæng i børnenes hverdag, men før den nye struktur har bundfældet sig og medarbejderne får mulighed for at bruge deres nye faglige kompetencer, kommer tiltagene ikke til deres fulde ret.

I 2019 skulle daginstitutionerne finde sig til rette i en ny struktur, hvilket har krævet rigtig meget af medarbejdere og ledelse. Og det siger sig selv, at Covid-19 i 2020 også har trukket store ressourcer på både medarbejdere og ledelse, men også på forældre og familierne som sådan.

UDF-forslagene vil generelt set forringe serviceniveauet for forældre og medarbejdere, give en mere travl hverdag og forringe fleksibiliteten. Dette vil på flere områder gøre Furesø Kommune mindre attraktiv, både som hjemkommune og som et sted, hvor man har lyst til at arbejde.

Det er vores overordnede ønske, at 0-6 års området ikke udsættes for besparelser, da det er et område, som gennem de seneste år har oplevet rigtig mange besparelser, og det er svært at finde områder, hvor det kan spares yderligere med en fortsat faglig og social respekt for hele området. Derfor er det også vores ønske, at en opnået besparelse ét sted øremærkes til et andet sted på dagtilbudsområdet.

Ad UDF 1 – Tilpasning af åbningstider til behov

Dette forslag kan vi ikke tilslutte os. Forslaget vil medføre en meget lille besparelse (500.000 kr. ud af et samlet årligt budget på 216.778.000 kr., svarende til 0,23 %), men kan have en stor negativ effekt: Forslaget vil betyde mere uro omkring aflevering og hentning for børnene, en forringelse af serviceniveauet for forældrene, et øget arbejdspress for medarbejderne og ikke mindst en risiko for en forringet hverdag for børnene.

Det er vigtigt for alle børn, at de kan få en rolig start på en lang dag. En start, hvor de voksne kan være nærværende og give opmærksomhed og hjælp, når der er brug for det. Indsnævres afleverings- og hente-tidsrummet, vil flere børn komme og flere skulle hentes samtidigt. Dette vil ikke alene medføre et øget pres på medarbejderne, der vil skulle løse de sædvanlige opgaver på mindre tid samtidig med, at der er flere børn, der skal vinkes med og gives en hånd til. Det vil herudover lægge et yderligere pres på de trafikale forhold omkring institutionerne - herunder også på parkeringsmulighederne.

Ifølge Furesø Kommune er formålet med den udvidede åbningstid at imødekomme det pasningsbehov, som forældre, der pendler langt til og fra arbejde eller som har skifteholdsarbejde, har, men forslaget harmonerer meget dårligt med dette. Nogle forældre har behov for at aflevere deres barn inden kl. 7 om morgenen og nogle forældre kan først hente deres barn efter 16 om fredagen. Dertil kommer, at mange forældre af denne grund har søgt at få deres børn i et dagtilbud med udvidet åbningstid, netop fordi de som familie har behov herfor. I øvrigt vil de dagtilbud, som måtte blive udvalgt til at have udvidet åbningstid, få et øget pres på tilsøgningerne og dermed ventelisterne.

Hvis forældre, der pendler eller arbejder på skiftehold, har børn i dagtilbud, hvor de udvidede åbningstider fjernes, kan de være tvunget til at flytte deres børn til andre dagtilbud. Dette vil være synd for børnene, som får brudt deres trygge rammer. Der er også en stor sandsynlighed for, at det nye dagtilbud ligger længere fra hjemmet. Forslaget vil således også have en negativ indflydelse på Furesø Kommunes nærhedsprincip, herunder Furesø Kommunes ønsker til at skabe en god cykelkultur, hvor børn og voksne bruger cyklen som transportmiddel til og fra institutioner og skoler. Skulle forslaget blive vedtaget, bør der i det mindste arbejdes med en længerevarende udfasning.

Herudover vil vi bemærke, at Furesø Kommune ikke umiddelbart kan drage konklusioner på: *"...forældres behov for pasning og betydningen af en reduceret åbningstid [...] under de særlige omstændigheder, som corona nedlukning og genåbning af dagtilbud har budt på..." [bilag 3 s. 47].* Corona nedlukningen var (og er) en helt ekstraordinær situation,

og mange forældre måtte bruge ressourcer – både økonomiske og arbejdsmæssige – på alternativ pasning uden for de åbningstider, børnenes institutioner udbød. Dette accepterede mange, da man som borger må udvise samfundssind i en ekstraordinær tid. Det er imidlertid ganske frustrerende, hvis Furesø Kommune finder, at denne "erfaring" så kan danne grundlag for besparelser. Corona-perioden er fsva. forældres behov for pasning, bestemt ikke et relevant grundlag at drage erfaringer og træffe beslutninger på. Som det blev nævnt på samrådsmødet den 21. september, vil man heller ikke umiddelbart kunne drage konklusioner om forældres pasningsbehov, så længe der fortsat foreligger en Corona-situation, idet mange forældre vil arbejde hjemmefra, og dermed måske kunne spare transporttid i Coronatiden. En sparet tid som ikke nødvendigvis vil kunne spares, når præ-Corona-tilstandene vender tilbage.

Derudover vil vi bemærke, at når forældre grundet Corona-restriktioner ikke selv krydser deres børn ind og ud på de dertil benyttede ipads, kan der ikke udledes nogen empiri af komme/gå-tider. Medarbejderne har helt forståeligt ikke altid fokus på at gøre dette, præcist når børnene kommer og går. Vi har således kunne se mange eksempler på, at børnene først er registreret som krydset ind, mere end 1 time efter de er blevet afleveret, og at det samme også gør sig gældende om eftermiddagen.

Ad UDF 2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Vores umiddelbare holdning er, at Furesø Kommune med 5 årlige lukkedage (6 i enkelte år) har nået den maksimale grænse for lukkedage, uden at det vil medføre for store gener og serviceforringelser for forældrene. Herudover kan der i institutionerne være op til 2 pædagogiske dage, som reelt vil opleves som lukkedage for forældrene.

Hvis forslaget bliver vedtaget, er det dog vigtigt, at lukkedagene ligger fastlagt, og vi kan støtte op om, at lukkedagene placeres på dage, hvor der kan forventes et fremmøde på under 35 % af børnene, at de placeres i forbindelse med helligdage og andre ferie-/fridage samt at det prioriteres, at nye såvel som eksisterende lukkedage koordineres med lukkedage i skole/FFO-regi.

Derudover kan der også ses på, om lukkedagene kan falde sammen med de pædagogiske dage – et tiltag som der bør ses på under alle omstændigheder.

Ad UDF 3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Det er vigtigt, at Furesø Kommune kan tiltrække kompetent og relevant arbejdskraft. Det gør man ved at give medarbejdere gode forhold. Dette harmonerer meget dårligt med at forringe medarbejdernes arbejdsvilkår. Vi kan derfor ikke støtte op om forslaget.

Dertil skal bemærkes, at "Effektiviserings- og besparelsesforslagets" angivelser om, at andre kommuner ikke har den aftale, som Furesø Kommune vil opsige, ikke er retvisende.

Ad UDF 4 - Dagplejen - Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Som forældrebestyrelse i en integreret institution ser vi os ikke umiddelbart som rette adressat for dette punkt.

Vi kan dog støtte op om tiltaget ud fra det faktum, at udgifterne til et barn i dagpleje er relativt meget højere end udgiften til et barn i vuggestue. Det virker rimeligt at udligne udgifterne, når det, som det foreslås med tiltaget, søges gjort gennem nedbringelse af overflødige administrative udgifter.

Ad UDF 5 - Bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet

Vi kan naturligvis kun tilslutte os, at der ydes en tidlig indsats, for at der derved kan spares ikke kun menneskelige men også økonomiske ressourcer senere hen.

Vores bekymring går på, om den mulige besparelse, der eventuelt måtte opnås, vil blive taget fra dagtilbudsområdet. Vi mener, at en besparelse skal øremærkes dagtilbudsområdet.

Ad UDF 6 - Styrket forebyggende og fleksibel indsats for at undgå at børn og unge visiteres til skoledagbehandling

Vi har de samme bemærkninger, som til UDF 5. Det er vigtigt, at eventuelle besparelser forbliver på dagtilbudsområdet.

Herudover har vi den bekymring, om "normalen" for en diagnose uundgåeligt vil blive indsnævret, når der sættes fokus på et muligt problem, og at der dermed er risiko for, at raske børn visiteres eller sygeliggøres. Det er vigtigt, at der tages højde for dette i et eventuelt tiltag.

Mvh. Forældregruppen fra Kildehusets forældrebestyrelse

Udkast til høringsvar – budgetforslag budget 2021-2024

Bøgely har et punkt i budgetforslaget, som vi ønsker at kommentere på.

UDF 1: Reducering af udvidet åbningstid.

Vi kan se at der i Bøgely ikke er det store behov for udvidet åbningstid mandag, tirsdag, onsdag og torsdag, hvor der er åbent fra kl. 7.00 til kl. 17.30. Hvorfor det giver god mening at reducer åbningstiden med ½ time, således at åbningstiden vil være kl. 7.00 til kl. 17.00.

Vi har også udvidet åbningstid om fredagen, fra kl. 7.00 til kl. 16.30. Behovet for den ekstra ½ time er her stort. Vi har mange børn, hvis forældre har brug for at hente efter kl. 16.00, idet Hareskov skoles FFO lukker kl. 16, og forældrene ikke kan nå at hente både skole og børnehavebørn inden kl. 16.

Vi i forældrebestyrelsen vil derfor anbefale at den ugentlige udvidede åbningstid i Bøgely går fra at være på 2,5 time til 0,5 time, så vi kan fortsætte med at have åbent til kl. 16.30 om fredagen.

Vi håber I kan imødekomme vores anbefaling.

På vegne af Bøgelys forældrebestyrelse

Louise Nygaard Rønne, formand

Høringssvar – budgetforslag 2021-2024

UDF 2-3)

Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO / Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud.

Vi mener, at det giver god mening at harmonisere lukkedage mellem dagtilbud og FFO. Dog mener vi, at opsigelse af aftale om særlige fridage på dagtilbud vil forringe personales arbejds- og trivselsvilkår. Det vil medføre, at en dagplejer har op til 10 låste feriedage.

UDF 4)

Dagplejen – Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Leder skal ligge ca. 10 timer i Gæstehuset plus varetage alle tilsyn:

Det er vores opfattelse, at dagplejelederen i forvejen er fuldt beskæftiget. Lederen skal være telefonisk til rådighed fra 6.15-17.00, samt træde til, hvis der bliver akut behov i gæstehuset i form af manglende personale. Gæstehusets personale dækker ind for hinanden, men ordningen vil blive meget sårbar, hvis lederen i endnu større grad end i dag skal dække ved gæstehusmedarbejdernes sygefravær/ferie. Yderligere er lederen forpligtet til at deltage i alle faggruppernes personalemøder etc.. Dette inkluderer også forberedelse og afholdelse af møderne.

Vi mener ikke, at det vil være muligt for dagplejelederen at tage yderligere 10 timer i gæstehuset samt varetage tilsyn af dagplejerne samt diverse administrative opgaver i dagplejen. Vi frygter derfor, at det bl.a. vil gå ud over dagplejens tilsyn og personalemøder, hvor bl.a. sparring, trivsel, tidlig opsporing og planlægning af aktiviteter vendes. En reduktion af disse møder, samt reducere af tilsyn, kan dermed medføre en forringelse af børnenes og personales trivsel.

Det er åbenlyst sårbart, hvis der kun er én person, som dagplejerne kan kontakte i nødsituationer. Det vil ikke være muligt for lederen at komme ud til den enkelte dagplejer, hvis der er en nød- eller akutsituation, i så fald lederen har børn i gæstehuset. Dette mener vi vil skabe utryghed hos både dagplejere og forældre.

Der har tidligere været et tilfælde, hvor en dagplejer blev "overfaldet" af en forælder, og her kunne lederen stå i døren hos dagplejeren inden for 15 min. Dette ville givetvis ikke kunne lade sig gøre, hvis lederen passer børn i gæstehuset.

Nedjustering af tilsyn og pædagogisk konsulenttimer:

Formålet med pædagogiske tilsyn er at udvikle og sikre, at daginstitutionerne understøtter børnenes trivsel, udvikling og læring. Kvalitetssikring og -udvikling af dagplejen vil selvsigende have mere tyngde, hvis der føres tilsyn 10 gange årligt, end hvis der føres tilsyn to gange årligt. (kilde). Tilsyn i dagplejen er til gavn for dagplejer og forælder. Tilsynene er forældrenes sikkerhed for, at alt fungerer som det skal, samt at reglerne overholdes, og at børnene trives mv. Konsulenten er forældrenes repræsentant, hvis der er u hensigtsmæssigheder eller anden uoverensstemmelse.

Men tilsynene er ligeledes et redskab og sikkerhed for dagplejeren. Ved disse tilsyn får dagplejeren vejledninger, gode råd, og legetøj efterses mv.. Det er den eneste faglige sparring dagplejeren har. Dagplejeren og konsulenten arbejder tæt sammen om børn med eventuelle udfordringer. Hermed kan de nå at sætte ind med forebyggende handlinger, og fremme sundhed og trivsel for børn. Ved en tidlig indsats, herunder samarbejdet med dagplejen og konsulenten, kan man, mere eller mindre, eliminere muligheden for, at et givent barn ender i PPR systemet, hvilket vil spare kommunen for store omkostninger.

En anden vigtig faktor er, at dagplejeren kan kontakte en faglig person, som dagplejeren har tillid til. Det nytter ikke noget, at det ikke er en person dagplejeren ikke har tillid til, eller som har så travlt, at denne ikke kan stå der inden for en overskuelig tid.

Hvis forslaget vedtages, vil Furesø Dagpleje være blandt de kommuner på landsplan, der yder den dårligste service mht. tilsyn og sparring. Formålet med pædagogiske tilsyn er at udvikle og sikre, at daginstitutionerne understøtter børnenes trivsel, udvikling og læring. En reduktion i antallet af tilsyn vil dermed have en direkte indflydelse på børnenes og dagplejens trivsel. (Tilsyn med dagpleje og daginstitutioner 2020, Bureau 2000 - [Kilde](#))

For forældre og dagplejen i Furesø kommune vil færre tilsyn/sparingsmøder samt afskedigelse af konsulenten være en massiv kvalitetsforringelse og vi er derfor af den opfattelse, at der ikke bør reduceres i antal af tilsyn og konsulenttimer.

Pladsanvisningsopgaven flyttes fra Dagplejen til Pladsanvisningen

Det er vores opfattelse, at systemet omkring pladsanvisning ikke fungerer. Det er vores erfaring, at vuggestuepladserne tilbydes op til flere måneder før en dagplejeplads. Hvis man i dag har dagplejen som første prioritet, får man først tilbudt en vuggestue inden man ved om det er muligt at få en dagplejeplads. Det betyder i praksis, at hvis man takker nej til en vuggestueplads for at vente på en dagplejeplads, kan det have store konsekvenser, hvis det så viser sig, at der ikke er en plads i dagplejen til behovsdatoen. Dette vil betyde, at man dermed må gå længere ned i prioriteringslisten. Yderligere er resultatet af systemet også, at flere formentlig fravælger dagplejen, da de føler sig tvunget til at tage vuggestuepladsen, da de har behov for pladsen til behovsdatoen og dermed ikke tør tage chancen og se tiden an. Dagplejen og de øvrige dagtilbud bør have ens vilkår.

Derudover oplyses der en meget lang venteliste for bl.a. dagplejen. I dag skal forældre huske at melde sig fra ventelisten i dagplejen, såfremt de har fået en anden institutionsplads. Dette er der mange forældre der ikke gør, hvilket skaber et falsk billede af ventelisten, og derved skræmmer familier væk fra valget af dagplejen. Der burde være en aktiv og passiv venteliste, så der kommer et mere korrekt billede af ventelisten, så forældre ikke skræmmes væk af lange misvisende ventelister.

Hvis denne del fralægges dagplejen, er vi af den opfattelse, at det kan få store konsekvenser for dagplejen, idet systemet favoriserer vuggestuerne. Det kan dermed betyde, at dagplejen ikke overlever og dermed ikke længere kan være en mulighed i Furesø kommune. Dette vil være et stort tab for Furesø kommune og ikke mindst for børnene! Vi ønsker fortsat en dagpleje i Furesø Kommune.

Konklusion:

Dagplejen i Furesø kommune har altid haft et godt ry. Det er en helhed, der fungerer rigtig godt - med gæstehuset og legestuen som omdrejningspunkt. Antallet af dagplejere i Furesø Kommune er faldet markant over de senere år, hvilket medfører at de administrative udgifter automatisk bliver større pr dagplejer. Selvfølgelig er dette ikke proportionelt, men de administrative omkostninger pr barn vil mindskes, hvis dagplejen vokser.

Så måske kunne vi stille os spørgsmålet – ”Hvorfor er der færre børn i dagplejen i dag, end der var for år tilbage”? 1) Måske fordi det er væsentlig svære at rekruttere dagplejere. De to år vi har siddet i forældrebestyrelsen, har det været umuligt at finde kvalificeret arbejdskraft. 2) Måske skulle man se på personalevilkårene for dagplejerne. Herunder antal timer, antal børn (normeringer) mv. Hvordan kan man gøre det mere attraktivt at være dagplejer? 3) Måske fordi pladsanvisningssystemet favoriserer vuggestuer?

Hvis ændringerne vedtages, kan det have store konsekvenser for den kommunale dagpleje og i værste tilfælde betyde, at dagplejen desværre ikke i fremtiden vil være et tilbud til borgere i Furesø kommune.

Det er derfor vigtigt, at I stiller jer selv spørgsmålet: "Ønsker vi stadig en dagpleje i Furesø kommune eller ej?"

Alternative løsningsforslag

Lad os finde nogle alternative løsninger, som ikke vil få så dramatiske konsekvenser for dagplejen, men derimod hjælpe dagplejen med fortsat at være en del af Furesø Kommunes dagstilbud.

En løsning også være at hæve prisen på en dagplejeplads. I 2020 er en dagplejeplads 633 kr. billigere om måneden sammenlignet med en vuggestueplads. De forældre vi har spurgt, har ikke valgt dagplejen pga. den pågældende besparelse, men fordi de ønsker deres børn skal være i dagplejen. Forældre vælger dagplejen, da de føler, at det giver deres børn en tryggere hverdag, sammenlignet med de forhold der er at finde i den almindelige vuggestue.

Derudover vil det give mening at kigge på dagplejernes vilkår (reduktion i åbningstid) for at gøre det lettere at tiltrække flere dagplejere, hvilket også vil have positiv indvirkning på dagplejens økonomi.

Kære Administration i Furesø kommune, Udvalg for børn og daginstitutioner, og Ole Bondo

Det er med beklagelse, at vi igen i år kan læse, at der fra politisk side er ønske om at begrænse åbningstider for kommunens daginstitutioner samt indføre flere lukkedage.

Furesø Kommune ønsker at tiltrække børnefamilier. Kommunens børne- og ungepolitik handler om at skabe det rigtige fundament for kommunens børn og unge, så de har de bedste muligheder for at trives, udvikle sig og uddanne sig, hvilket budgetforslaget ikke afspejler.

Forslaget afspejler ikke den helt fundamentale del i ideen omkring en institution i et moderne samfund, som skal frigøre forældrenes ressourcer til at passe deres arbejde og ikke gå på deltid eller stresse med manglende overskud til at opdrage på ens børn som konsekvens. Dette gælder i sin enkelthed, når I foreslår at fjerne åbningstider både i dagligdagen og i forbindelse med ferie i form af et øget antal lukkedage.

Kort sagt er det ikke acceptabelt skære på disse elementer ved institutionerne.

I bestyrelsen i Birkedal har vi kort opsummeret vores bemærkninger, som vi håber bliver vægtet tungt i jeres politiske arbejde.

Lukketider: "Tilpasning af åbningstider til behov"

Kommunen ønsker at tiltrække børnefamilier. En meget vigtig del af dette er at kunne tilbyde gode institutioner med åbne- og lukketider, der muliggør, at man som forældre kan passe sit arbejde og nå at hente sine børn.

Forældre i Furesø har ikke brug for reducerede åbningstider. Forældre i Furesø kommune har tværtimod brug for længere åbningstider og et holdningsskifte blandt forældre og institutioner, så den enkelte forælder ikke føler et pres på at hente deres børn før kl. 16:00. Der er i forvejen mange forældre, der føler et pres fra andre forældre, som har mulighed for at hente deres børn tidligt, og ikke mindst et direkte pres fra deres børn, som ser at deres venner og veninder ofte bliver hentet mellem kl. 14-16. Hvis kommunen og daginstitutionerne er til for børnene og deres forældre (og ikke omvendt), så kunne disse passende tage en del af dette ansvar på sig. Dette kunne gøres ved, at der blev arrangeret lege, ture eller historie-fortæller-time mellem kl. 15:30-16:30 – hvorved børnene ville plage deres forældre til at få lov til at blive lidt længere tid i institutionen.

Der er allerede skåret tidligere – og nuværende tider er ikke fordrende for en moderne familie uden 'mis'brug af bedsteforældre, barnepige eller aftenarbejde for at kunne tilgodese arbejdsgivernes forventninger og dermed at kunne få enderne til at hænge sammen. Mon der er nogen, der har tænkt på stress-niveauet blandt småbørnsforældre, som ofte også er i starten af deres arbejdsmæssige liv og derfor ikke nødvendigvis står stærkt overfor arbejdsgiveren.

Videre er det vigtigt for Birkedals bestyrelse at fremhæve det urimelige i at bede om, at børn, der i øvrigt trives i deres nuværende institution, skal opleve et unødigt skifte til en ny institution alene som følge af en indskrænkning af åbningstiderne. Et institutionsskifte vil forventeligt også lægge yderligere pres på og transporttider for de forældre og børn, som vil være nødt til at flytte til en ny institution, der ligger i den anden ende af byen/kommunen.

Ferielukket: ”Harmonisering af lukkedage mellem Dagtilbud og FFO”

Bestyrelsen i Birkedal ønsker at kommunen arbejder på en **”Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbudne og erhvervslivet!”**

Af erhvervslivets 5 ugers ferie, så har kommunen med dette forslag nu fastsat næsten alle de 5 uger for forældrene – dvs. 3 uger omkring sommerferiens lukkeuge – for den forældregruppe, der har børn i både kommunens daginstitutioner og skole- og fritidsordning samt ferie i julen og ferie i påsken. Bestyrelsen i Birkedal finder trøst i, at administrationen trods alt har forsøgt at lægge tvungne lukkedage op af erhvervslivets lukkedage ved hhv. påske og jul. Dog vil der være en stor udfordring hos forældrene ved børnenes sygedage, hvor arbejdsgivere kun giver accept på barnets første og enkelte steder barnets 2 første sygedage. Men hvis forældrene har brugt deres ferie på tvungne lukkedage, så går matematikken ikke op.

I forhold til tvungne lukkedage, så er det vigtigt for bestyrelsen i Birkedal at pointere tvungne lukkedage ikke må resultere i ’løsninger’, hvor børnene ikke kender i) personalet og ii) ikke har besøgt den nye ’nødpasningsinstitution’ løbende op mod sommerferien.

Personaleudfordringer ved at tvinge personalet til at holde fri (og i de dyre uger). Det er altid godt at sætte sig ind i andre folks sted – og administrationen ville formodentlig også føle, at det er frihedsbegrænsende at have tvunget ferie.

Det er for os at se tvivlsomt, hvorvidt dette er en væsentlig besparelse, da der allerede er fokus på, at der ikke er for meget personale og unødvendige omkostninger i sommerferien i institutionerne. – Ikke mindst udnytter personalet sommerferien til at afspadsere i tider, hvor der ikke er så mange børn, i stedet for at gøre det midt på året hvor der er fuld belægning, og institutionerne i stedet burde indkalde vikarer,

Covid-19: ”Yderligere ressourcer til rengøring”

Endelig vil bestyrelsen i Birkedal opfordre til at kommunen prioriterer ekstra ressourcer til daginstitutionerne i konteksten af COVID-19. Den specielle situation, som vores samfund befinder sig i kræver lidt ekstra fra os alle. Konkret kræver COVID-19, at daginstitutionerne anvender flere ressourcer (hænder og tid) på rengøring. Dette sker på et tidspunkt, hvor fleksibiliteten ved at dele voksenressourcer på tværs af stuer bør mindskes. Og når efteråret og vinteren eventuelt byder på yderligere bølger af sygdomme, så skal institutionerne også forberede sig på mere udendørs leg og adfærd.

Det ligger bestyrelsen på sinde, at kommunen prioriterer dette område ekstraordinært i denne ekstraordinære situation.

Med venlig hilsen

Birkedals forældrebestyrelse

Kirke Værløse, den 22. september 2020

HØRINGSSVAR VEDR. 1. BEHANDLING AF BUDGET 2021 MV.

Følgende høringssvar vedrører dokumenter (henvises til i høringssvar):

<https://www.furesoe.dk/hoeringbudget2021>

1. Effektiviserings- og besparelsesforslag 2021-2024 (1. behandling i BR).
2. Udvidelsesforslag Budget 2021-2024.
3. Anlægsprogram 2021-2024 Overblik.
4. Samlet katalog over alle Anlægsforslag Budget 2021-2024

I *Samlet katalog over budgetforslag budget 2021-2024* sammenligner Furesø Kommune (herefter Furesø) sig med andre omkring liggende kommuner, for at se hvordan besparelser kan opnås. De besparelser, der syntes at tage form, er efter "salami metoden", hvor der skæres lidt af alt. Undertegnede bestyrelse anbefaler Furesø at kigge kritisk på kommunens cost drivers for efterfølgende at analysere dem, og derudfra planlægge besparelser. Desuden fremstår det, som om Furesø forholder sig til andre kommuners serviceniveau mv. frem for at arbejde ud fra kommunens egne ønsker til dagtilbudskvaliteten. Undertegnede bestyrelse mener, det er vigtigt, at Furesø sætter sig nogle mål for, hvordan de ønsker forholdene skal være i kommunen. Eksempelvis synes det ikke at være sammenhæng mellem kommunes ønske om at skabe en attraktiv kommune ved at øge antallet af lukkedage og fjerne kutymefridage. Dette vil opleves som en forringelse og gøre kommunen mindre attraktiv, når der sammenlignes med andre kommuner. Ligeledes kan prisen for dagtilbud og FFO også være en parameter for valg af kommune.

Udvalg for Dagtilbud og Familie

Høringssvar til dokument 1.

UDF1 – Tilpasning af åbningstider til behov

- Det bifaldes, at der laves en grundig analyse af dagtilbuddenes åbningstid, på baggrund af oplyste brugsmønstre. Furesø opfordres til, at inkludere geografiske placeringer af dagtilbud i kommunen, da trængsel i og omkring kommunen kan have betydning for åbningstider. Furesø bør overveje tidspunktet for analyse, således at den ikke falder sammen med COVID19 situationen, hvor der kan være mange hjemmearbejdende og dermed mindre trængsel på veje.
- Bestyrelsen synes, det er rimeligt, at have få udvalgte dagtilbud med udvidet åbningstid. I forhold til Børnehuset Kirke Værløse vil en *ikke udvidet* åbningstid give et øget pres på de familier, som har børn i institutionen. Fx kan det nemt tage 15-20 minutter at komme fra Hillerød motorvejen til Børnehuset Kirke Værløse eller til offentlig transport, hvorfor en reduceret (normal) åbningstid kan give problemer i hverdagen, og det kan give udfordringer med jobmuligheder pga. trængsel på vejene i og omkring kommunen.
- At denne besparelse også kan medvirke til en øget normering i dagtimerne, vil komme mange til gode frem for de få som er i ydertimerne. Børnehuset Kirke Værløse ligger geografisk yderligt i kommunen og dermed ikke optimalt for mange af borgerne i Værløse med behov for dagtilbud (få vil køre fra Værløse til Kirke Værløse om morgene og retur). En reduceret åbningstid vil kunne tvinge forældre til at fravælge Børnehuset Kirke Værløse, da logistikken ikke hænger sammen i hverdagen. Desuden vil fredag være meget presset med en FFO, der også lukker kl. 16.
- Der ses ingen sammenhæng mellem at reducere udvidet åbningstid og FNs verdensmål om at mindske ulighed. Tværtimod. Man øger uligheden, da man tvinger de familier, som ikke umiddelbart kan indrette deres arbejdstider efter institutionens åbnings- og lukketider til at skifte til en institution, som muligvis forværrer den enkelte families logistik. Dette kan i sidste ende betyde, at børnene overordnet set tilbringer længere tid i institutionen, hvilket kræver flere pædagoger og dermed vil besparelsen ikke have den ønskede effekt.

Undertegnede bestyrelsen foreslår, at

- Besparelsen, der opnås ved reduceret åbningstid, skal tilbageføres som varme hænder og være synlige i den pågældende institution.
- Ledelsen kan disponere over fleksible åbningstiderne afhængig på baggrund af efterspørgsel, så hvis der er behov for fx 15 minutters åbningstid, så kan disse måske findes om morgenen, så tiden kan være mere fleksibel afhængig af aflevering/hente tidspunkter, som kan variere afhængig af forældrene.
- Helt generelt bør det overvejes at have udvidet åbningstid fredag eftermiddag.

UDF2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

- Det er fornuftigt at ensarte lukkedage i FFO og dagtilbud, så antallet er ens, og at de falder på samme dage. Forældre med børn i både dagtilbud og FFO vil højst sandsynligt strømligne ferie ift. ferielukning i dagtilbud/FFO. Forældre kun med børn i dagtilbud vil opleve det som en forringelse med yderligere to lukke dage. Et øget antallet lukkedage er med til at fastlægge, hvornår familier skal holde ferie, hvilket ofte opleves som en begrænsning af ens frihed. Især for enlige forældre eller for forældre som ikke har fleksible job, kan dette lægge bånd på familiers planlægning.
- Det bemærkes, at lukkedagene i FFO ikke inkluderer en uge i sommerferien (uge 29 i 2020 og uge 28 i 2021). Dagtilbud er væsentlig påvirket af FFO's sommerferielukning, da familier med børn begge steder ofte holder børn ude af dagtilbud i den givne uge. Nedenfor er angivet lukkedage i hhv. dagtilbud og FFO for 2020:

Dagtilbud 2020/21 ^{1,2}	FFO 2020/21 ¹	Dagtilbud 2021/22 ^{1,2}	FFO 2021/22 ^{1,2}
28. december	28. december	27. december	27. december
29. december	29. december	28. december	28. december
30. december	30. december	29. december	29. december
31. december	31. december	30. december	30. december
	29.marts (optil påske)	31. december	31. december
	30.marts (optil påske)		13. april (optil påske)
31.marts (optil påske)	31.marts (optil påske)	27. maj (Kr. Himmel)	27. maj (Kr. Himmel)
14. maj (Kr. Himmel)	14. maj (Kr. Himmel)		
-	Uge 29	-	Uge 28

¹ 5. juni og 24. december er også lukkedage for dagtilbud og FFO.

² Dagtilbud har mulighed for en lukkedag til pædagogisk udvikling i medarbejdergruppen.

Undertegnede bestyrelsen foreslår, at

- Hvis der øges med to ekstra lukkedage i dagtilbud, så bør det overvejes, om en af disse kan konverteres til den 'ekstra lukkedag', som kan benyttes til pædagogisk udvikling i medarbejdergruppen. Denne dag må dog ikke være en indeklemt dag fx fredag efter Kristi Himmelfart.
- Er formålet at have et ensartet antal lukkedage i dagtilbud og FFO, så bør Furesø også overveje om en af de to ekstra lukkedag i FFO kan flyttes til dagtilbuddet og dermed har dagtilbud en ekstra lukkedag ift. i dag, og FFO minus en.
- Alternativt kan Furesø overveje, om bestyrelsen og ledelsen i dagtilbuddet kan have fleksibilitet over lukkedage, således, at fx 3 dage før Påske kan lukkes, og dermed give et øget antal varme hænder på andre tidspunkter. Dette går dog delvis mod en 100% strømligning af lukkedage mellem dagtilbud og FFO.
- Det gøres opmærksom på, at en øgning af lukkedage i dagtilbud også påvirker tvungen ferie for personalet. Det vil give personalet 7-8 tvungne feriedage pr. ferieår. Det bør også inkluderes i overvejelser, om hvor stor en del af personalet i dagtilbud, der ønsker ferie på de givne datoer.

UDF3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

- Forslaget er en væsentlig forringelse af ansættelsesforhold, og undertegnede bestyrelse finder besparelsen meget uhensigtsmæssigt. Det skal også ses i lyset af, at et øget antallet lukkedage i dagtilbuddet. Det betyder, at der i alt vil være 10 lukkedage pr år, hvor personalet skal afvikle ferie og eller afspadseringer. Der er ikke mange arbejdsgrupper, hvor der må forventes at afholdes 10 tvungne feriedage.
- Undertegnede bestyrelse opfordre Furesø til at fastholde de to kutymefridage med løn for dagtilbudspersonalet. Hvis Furesø ønsker at tiltrække de mest kvalificerede pædagoger, bør Furesø se på hvilket andre forhold end løn, som kan være tillokkende for fremtidige medarbejder og fastholdelse af nuværende medarbejdere.

UDF4 – Dagplejen – Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

- Det foreslås, at antallet af tilsyn varieres efter, antal år dagplejen har været i brug. Det betyder, at nyere dagplejere har oftere tilsyn en etablerede dagplejere, hvor tilsyn kan være reduceret.
- Det er vigtigt, at Furesø beslutter sig for niveauet for tilsyn i stedet for at se hvad andre kommuner benytter sig af, da de kan have andre forudgående historier, der gør det muligt med et meget begrænset antal tilsyn.

Anlægsforslag

Høringssvar til dokument 3 og 4.

- Furesø planlægger en skovbørnehave, og det anbefales at overveje om et eksisterende dagtilbud kan ændres til en skovbørnehave. Dagtilbudslederen i Børnehuset Kirke Værløse har tidligere vist interesse for dette.
- *Anlægsforslag Budget 2021-2024* indeholder ikke anlægsprojekter, som inkluderer klimatilpasning af udearealer ved dagtilbud. Fx har Børnehuset Kirke Værløse haft problemer med kloakken under legeplads, og der forestår en renovering af legepladsen. Her vil det være oplagt at kombinere en klimatilpasning af legepladsen, så bygningen kan kobles fra regnvandssystemet. Her kunne løsningen være et opføre en klimatilpasset legeplads, hvor børnene kan få indblik i klimatiske udfordringer og løsninger på disse. Børnehuset Kirke Værløse kunne være et eksempel på hvordan klimatilpasning og lege kan kombineres, som kunne være inspiration for øvrige legefaciliteter i Furesø.

Med venlig hilsen

På vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehuset Kirke Værløse



Formand Martin Morelli
Lejrvej 183
3500 Værløse

Høringssvar til budget 2021 fra forældrebestyrelsen i institution Paletten, Farum

Forældrebestyrelsen for Paletten har på bestyrelsesmøde d. 26.08.20 behandlet forslag til budget 2021, med fokus på UDF 1, UDF 2 og UDF 3, som har betydning for Daginstitution Paletten, Farum.

Forældrebestyrelsen kan ikke støtte op om forslagene specificeret i UDF 1, UDF 2, UDF 3 med følgende kommentarer:

UDF 1 – Tilpasning af åbningstider til behov

Forslaget vil ramme nogle forældre i Paletten hårdt i hverdagen, da de kan være nødsaget til at finde alternativer til aflevering/afhentning på daglig basis. Alternativet er, at nogle familier er nødsaget til at søge om at skifte institution for at få hverdagen til at fungere, hvilket vil gå ud over de børn, der bliver udsat for et skift.

De børn, der vil have behov for at flytte institution, vil ikke have den samme mulighed for at få opbygget et sammenhold, fællesskab og længerevarende relationer med de venner, som de kommer til at følges med ved skiftet til FFO og skolestart, da de få institutioner med udvidet åbningstid ikke nødvendigvis ligger i nærområdet i forbindelse med barnets kommende skole. I institutionerne i kommunen bliver der lagt stor vægt på en god og sammenhængende overgang fra dagtilbud til FFO og skole. Dette kommer ikke til at harmonere, hvis der kommer nogle enkelte institutioner med udvidet åbningstid, som bliver opsamlingsinstitutioner fra kommunens andre institutioner. Dette af den årsag, at børnene i disse institutioner efterfølgende vil blive spredt ud på mange forskellige skoler og dermed ikke have tætte relationer fra deres institutionstid, som de kan tage med over i skolestarten.

Ved at reducere udvalget af dagtilbud med udvidet åbningstid, vil man generelt få flere skift i alle dagtilbuddene i kommunen, men man risikere også de såkaldte "svingdørs institutioner", hvor børnene kun har plads, mens de venter på at få plads i den ønskede institution med udvidet åbningstid. Dette er hverken til fordel for børnene eller det pædagogiske personale i disse institutioner. Da Furesø kommune udtaler, at de "*arbejder inkluderende*", taler dette forslag ikke ind i kommunens vision. Ud fra inklusionstankegangen bliver gruppedynamikken påvirket hver gang, der enten er én person, der forlader eller kommer til gruppen. Det vil derfor have stor indvirkning for både børn og personale for de institutioner, der er i risiko for at blive svingdørsinstitutioner.

UDF 2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Da det i forvejen er besluttet, at der er 5 årlige faste lukkedage i Furesø Kommunes dagtilbud (dog 6 lukkedage i de år, hvor den 31. december falder på en hverdag - den 31. december er i disse tilfælde den 6. lukkedag), kan bestyrelsen ikke støtte op om yderligere 2 faste lukkedage. Det vil for Palettens vedkommende tilsammen give 10 faste lukkedage (2 arbejdsuger), da Grundlovsdag d.5.juni og d.24. december også er faste lukkedage i kommunen.

Som udgangspunkt holder de fleste familier 3 ugers ferie i "Hovedferien", som ligger hen over sommeren. Hvis forældrene derudover skal bruge 10 fridage på diverse lukkedage fordelt hen over året, så giver det kun mulighed for 1 uges sammenhængende ferie for familier i Furesø kommune udover det. Dette er endda ud fra en forudsætning om at familier har 6 ugers ferie – nogle har kun 5 uger. Det giver mindre fleksibilitet for den enkelte familie – en fleksibilitet mange familier har behov for grundet visse arbejdstyper.

Budget 2021

Det vil være et dårligt signal at sende til familierne i kommunen, at 10 feriedage bindes til bestemte dage. Forældres hverdag vil blive ramt hårdt, da det kan være svært at kombinere flere tvungne lukkedage med visse typer arbejde.

UDF 3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Ved at opsiges aftalen om særlige fridage på dagtilbud og dermed gøre Grundlovsdag d.5.juni og d.24. december til "egen betaling", vil medarbejdere i Furesø kommune skulle bruge 10 fridage på faste lukkedage, som ellers bliver taget fra deres egne familier. Som udgangspunkt bruger personalet også 3 ugers ferie i "Hovedferie-perioden", hvilket kun vil give dem mulighed for 1 uge, der er til fri disponering resten af året. Furesø kommune bliver derved ikke en attraktiv kommune at arbejde for.

De foreslåede besparelser fremsat i UDF 1, UDF 2 og UDF 3 vil uden tvivl have indvirkning på, hvor attraktiv Furesø kommune fremtræder som arbejdsplads for pædagoger og personale samt for børnefamilier, da både børnefamilier og personale vægter en fleksibel feriedisponering højt, for at få hverdagen og arbejdslivet til at gå op.

Med venlig hilsen, På vegne af forældrebestyrelsen i Paletten

Mette Bjørn, Samrådsrepræsentant

Høringssvar vedr. effektiviseringsforslag til Budget 2021-2024

Ryet Børnehus takker for muligheden for at afgive dette høringssvar vedr. effektiviseringsforslag til Budget 2021-2024. I Ryet Børnehus tilslutter vi os visionen, som Furesø Kommune har beskrevet i Børne- og Ungepolitikken og er derfor også særligt opmærksomme på omstændigheder, der kan påvirke kommunens yngste indbyggere i en negativ retning – direkte eller indirekte.

Effektivisering, og dermed i de fleste tilfælde besparelser på området Dagtilbud og Skole, vil derfor naturligt blive mødt med en vis bekymring. Vi er klar over, at den nuværende befolkningsprognose stiller kommunen over for en række udfordringer, men hvis Furesø Kommune fortsat ønsker at være *"En attraktiv og kreativ bosætningskommune..."*, bør man være særlig varsom med "Sparekniven".

I vores gennemgang af effektiviseringsforslagene under Udvalg for Dagtilbud og Familier (UDF) – og dermed efterfølgende prioritering – har vi i Ryet Børnehus lagt særlig vægt på, at effektiviseringsforslagene *ikke* må påvirke normering i negativ retning.

UDF 1 – Tilpasning af åbningstider til behov

Vi er glade for at se Furesø kommune har arbejdet videre med vores bemærkninger om datagrundlag og påvirkning på forældre og børn fra sidste års høringssvar. Her påpegede vi, at *"I Ryet Børnehus er der ikke udvidet åbningstid og dermed vil forslaget ikke have nogen påvirkning, men vi ønsker ikke at tilslutte os et effektiviseringsforslag uden en større indsigt i påvirkningen på de børn og forældre, som har behovet."*

Såfremt effektiviseringsforslaget gennemføres ser vi frem til at se på det - forhåbentlig ikke for omkostningsfyldte - resultat af analysen. I den sammenhæng er det værd at sige, at de normale åbningstider om fredagen på nuværende tidspunkt ikke lever op til behovene. Der er en større mængde forældre, som finder det vanskeligt at nå at hente deres børn inden kl.16. Dette leder til stressede forældre og afhentninger, som ikke er gode set i et børneperspektiv.

UDF 2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Ved sidste års høring af budget 2020-2023 fokuserede vi udelukkende på de effektiviseringsforslag, der knyttede sig til UDF. Dette var tydeligvis en fejl fra vores side, hvor vi selvfølgelig også skulle have fokuseret på effektiviseringsforslagene knyttet til USU.

Der er i vores optik tale om en "harmonisering" bevægende imod, hvilken af de to områder der kan trække det andet med ned i faldet. Det er en decideret usmagelig taktik og retorik, der knytter sig til dette effektiviseringsforslag.

Som allerede nævnt i vores høringssvar fra sidste år, *"...så er yderligere lukkedage ikke ønskværdigt – rent faktisk mener vi, at dette effektiviseringsforslag er så indgribende i en families frihed og dermed evne til at*

afgøre, hvornår ferie skal afholdes. For nogle familiers vedkommende vil dette, grundet forældrenes arbejdsmæssige forhold, kunne betyde at ferie ikke kan afholdes samlet.

Dette forslag er i direkte strid med Furesø Kommunes målsætning om at være en attraktiv bosætningskommune samt en indgriben i familiernes frihed og bør derfor tages af bordet!"

Så derfor synes vi, at der er en væsentlig "motivation" i bortkaste dette samt fremtidige effektiviseringsforslag vedr. yderligere lukkedage.

UDF 3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Som forældre ser vi os ikke som en decideret part og har ingen indflydelse på forhandlinger om aftaler mellem arbejdsgiver og -tager på dagtilbudsområdet. Dog er vores opfattelse at gode arbejdsvilkår gennem rimelige aftaler, har en positiv påvirkning på medarbejdere, som har den direkte kontakt med vores børn. Det er yderligere vores opfattelse, at det er nødvendigt at være en attraktiv kommune at være ansat i for at få den bedst mulig arbejdskraft. Derfor er vi ikke positivt indstillede over for effektiviseringsforslag af denne karakter, som indirekte kan have en negativ effekt på børnenes trivsel.

UDF 4 – Dagplejen - Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Vores grundlæggende holdning er, at det må foretrækkes - såfremt effektiviseringer skal findes - at disse først findes andre steder end, der hvor de er direkte gavnlige for børnene - normeringerne. Vi kan ikke udtale os på vegne af brugerne af den kommunale dagpleje, men hilser en effektivisering velkommen, såfremt den reducerede mængde tilsynsbesøg ikke har nogen negativ påvirkning på børnene.

UDF 5 – Bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet

Det virker næsten for godt til at være sandt, hvis det kan lykkedes at sikre et bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet - og samtidigt realisere en effektivisering. Vi hilser sådanne effektiviseringsforslag velkomne og vil med en vis forventning se frem imod gevinsterne. Særligt fokus er, at der følges op på effekterne af den hævdede normering og tidlige indsats imod mistrivsel. Dette kunne jo danne grundlag for en "harmonisering" med Skoler og Ungdomsuddannelser (USU).

UDF 6 – Styrket forebyggende og fleksibel indsats for at undgå at børn og unge visiteres til skoledagbehandling

Som nævnt i vores besvarelse på UDF 5, er vi meget positivt stemt overfor denne type tiltag, der har til formål at bekæmpe mistrivsel og sikre nogle gode rammer for børn, som har allermest brug for det. Vi ser frem til at se effekterne af dette tiltag på både kort og lang sigt.

Samlet prioritering af effektiviseringsforslag

Vi sætter pris på, som forældre til de mindste indbyggere i kommunen, at få lov til at afgive høringssvar og forventer, at udvalget lytter til vores holdninger på området. Det er yderligere forventningen, at der løbende fremadrettet bliver skabt en større forståelse af familiers behov på dagtilbudsområdet.

Der ønskes fra vores side et tæt samarbejde, så vi i fællesskab kan leve op til furesømodellen, hvor *“Grundstenen er det repræsentative demokrati og samtidig bygger samarbejdet med borgerne også på en aktiv inddragelse af interessenter...”*. Forudsætninger for god borgerinddragelse bygger på: tidlig borgerinddragelse, rettidig information og kommunikation samt at alle borgere skal have muligheden.

Nedenstående er vores prioritering af effektiviseringsforslagene på dagtilbudsområdet.

1. UDF 5
2. UDF 6
3. UDF 4
4. UDF 1
5. UDF 3
6. UDF 2

Mvh

Bestyrelsen Ryet Børnehus

Til
Furesø Byråd

15.09.2020

Høringssvar på budget 2020-2024 (dagtilbudsområdet)

I Børne- og Ungepolitikken for Furesø Kommune kan man læse, at visionen på børne- og ungeområdet er, at alle børn skal trives og udvikle sig ud fra deres individuelle forudsætninger og som en del af sociale fællesskaber. Dette blandt andet under forudsætning af muligheden for adgang til kompetente voksne som forbilleder og vejledere til daglige kreative og oplevelsesrige aktiviteter.

Bestyrelsen i Børnehuset Søndersø (herefter benævnt 'Bestyrelsen') anser det som et skridt i den forkerte retning at vælge besparelser på et så vigtigt område som dagtilbud - et i forvejen hårdt presset økonomisk område. Kommunen ønsker at være et attraktivt sted at bo, arbejde og leve, hvorfor Bestyrelsen mener, det er vigtigt at bibeholde og gerne forbedre den standard og fleksibilitet i dagtilbuddene, som eksisterer.

Det er derfor bestyrelsens klare holdning, at pengene bør findes et andet sted i kommunens budget end hos vores allermindste borgere.

Nedenfor er angivet bestyrelsens kommentarer til de enkelte forslag på dagtilbudsområdet.

UDF 1 – Tilpasning af åbningstider til behov

Ved sidste års budgetforslag var der i lighed til dette, fremsat et forslag omkring reduktion af de udvidede åbningstider. Her påpegede Bestyrelsen en række opmærksomhedspunkter, og foreslog at foretage en nærmere undersøgelse af de gener det måtte give for familier, som har et behov for udvidede åbningstider. Det er derfor meget positivt, at byrådet nu planlægger at afsætte midler til, at få udfærdiget en analyse, som må forventes at skulle sikre, at der fortsat er de efterspurgte pasningstilbud i kommunen og, at der ikke er nogle børn, som kommer til at lide under eventuelle ændringer. Bestyrelsen vil foreslå, at der afsættes de nødvendige midler til analysen i budgettet.

Bestyrelsen vil gerne pointere vigtigheden af, at der er én institution i hvert skoledistrikt med udvidede åbningstider. Forældre med skæve arbejdstider eller lang transporttid skal have mulighed for at vælge et dagtilbud inden for eget skoledistrikt. Desuden vil bestyrelsen også foreslå, at eventuelle reduktioner af de udvidede åbningstider varsles nogle år i forvejen.

Der lægges i forslaget op til, at anvende data fra perioden efter corona-nedlukningen, hvor familier med behov for pasning før kl 8.00 og efter 15.00 skulle give besked til pladsanvisningen. Bestyrelsen vil gerne gøre Byrådet opmærksom på, at denne periode for langt de fleste familier var meget anderledes, end den almindelige hverdag. Mange forældre var enten hjemsendte med lønkomensation eller arbejdede hjemmefra, ligesom mange arbejdspladser kørte på lavt blus. Derfor er data for perioden ikke nødvendigvis retvisende for det egentlig behov for pasning i ydertimerne og benyttelse heraf til at analysere behovet for pasning i ydertimerne bør derfor ske med stor forsigtighed.

Endeligt vil bestyrelsen gerne henstille til at eventuelle mindreudgifter, som konsekvens af en hel eller delvis gennemførelse af forslaget, bliver tilbageført til dagtilbuddene.

UDF 2 – Harmonisering af lukkedage mellem dagtilbud og FFO

Også en udgave af dette besparelsesforslag var fremsat ved sidste års budgetforslag. Bestyrelsen er fortsat ikke positivt stemt herfor, da det er uhensigtsmæssigt for kommunens familier med yderligere lukkedage i dagtilbuddene. Ligeledes bidrager yderligere lukkedage ikke til en attraktiv arbejdsplads for pædagoger og pædagogmedhjælpere; ligesom alle andre, vil de naturligvis gerne selv kunne planlægge og tilrettelægge deres feriedage.

Skulle det alligevel ske, at dette forslag bliver helt eller delvist gennemført finder Bestyrelsen det vigtigt at der er en kendt voksne i det åbne pasningstilbud på lukkedagene. De som vælger nødpasning kan i forvejen være pressede og skal ikke presses yderligere. Desuden opfordrer bestyrelsen generelt til, at koordinere sådanne lukkedage i kommunen på tværs af dagtilbud og skoler således at familier med både skolebørn og dagtilbudsbørn ikke skal bruge alle deres feriedage på kommunens tvungne lukkedage.

Igen henstilles der til, at eventuelle mindreudgifter, som konsekvens af en hel eller delvis gennemførelse af forslaget, bliver tilbageført til dagtilbuddene.

UDF 3 – Opsige aftale om særlige fridage på dagtilbud

Dette forslag er en klar forringelse af lønholdende for vores personale i dagtilbuddene, og bestyrelsen stiller sig meget uforstående overfor det. Byrådet er bekendt med dagtilbuddenes udfordringer med at tiltrække kvalificeret personale. I flere nabokommuner tilbydes en bedre lønpakke end i Furesø, og med dette forslag vil man altså differentiere sig endnu mere i den forkerte retning.

Bestyrelsen mener at Furesø kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, så vi kan tiltrække og fastholde dygtige pædagoger og medhjælpere til at tage vare på vores børn. Det er i forvejen svært at finde kvalificerede medarbejdere til de ledige stillinger indenfor dagtilbuddene i Furesø kommune, og en gennemførelse af dette tilbud vil bestemt ikke gøre det nemmere.

UDF 4 - Dagplejen - Reduktion af omkostninger til administration og ledelse

Bestyrelsen har ikke nogen kommentarer til dette punkt.

UDF 5 - Bedre børneliv gennem styrkelse af almenområdet

Bestyrelsen har ikke nogen kommentarer til dette punkt.

UDF 6 - Styrket forebyggende og fleksibel indsats for at undgå at børn og unge visiteres til skoledagbehandling

Bestyrelsen har ikke nogen kommentarer til dette punkt.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Børnehuset Søndersø

Høringssvar til Budget 2021

Skoler og FFO

Høringssvar til Furesø kommunes forslag til budget 2021

Udarbejdet af Idrættens forældrebestyrelse d. 6. september 2020

Bestyrelsen på Idrætten har følgende kommentarer til USU2 – justering af taksterne på FFO-området.

Bestyrelsen finder det stærkt bekymrende, at der er stillet forslag til igen at hæve taksten for FFO1 og FFO2. De senere år har der været sket store stigninger på taksten i forvejen og alene 2018 til 2020 har der været en stigning FFO1 4,70 %, men i budgetforslaget til 2021 vil FFO1 stige 10,58 % fra 2020 til 2021. Det er en meget høj prisstigning af FFO1 for nogle børnefamilier. Furesø kommune har altid slået sig at være en by for børnefamilier og bestyrelsen finder det derfor modstridigt, at Furesø kommune overvejer at øge betalingen på især FFO1.

Vi har svært ved at se det stemmer overens med Furesø Kommunes ambitiøse børne- og ungepolitik og vision ”Alle børn og unge skal trives, udvikle sig og lære ud fra deres individuelle forudsætninger og som en del af sociale fællesskaber”.

En øget forældrebetaling på FFO- eller på klub området kan medføre, at nogle forældre melder deres børn ud af de pågældende tilbud, hvilket er bekymrende i forhold til integration, trivsel og socialisering.

Ved gennemlæsningen af Budgetforslaget, ser vi meget positivt på at man ikke har valgt at pålægge større besparelser for FFO området, som i forvejen er presset, så vi fortsat kan tilbyde nogle både professionelle, trygge og indbydende tilbud til Furesø kommunes børn og unge.

M.v.h.

Forældre bestyrelsen for Idrætten

Ryttergårdsvej 135

3520 Farum



Furesøgård bestyrelses høringssvar ifm. Udkast til budgetaftale for
Furesø Kommune 21-22

21. september 2020

Vi har i bestyrelsen drøftet udkastet til budgetaftalen, og selvom vi ikke glade for en stigende forældrebetaling, sætter vi pris på, der ikke er tale om besparelser med risiko for forringelse af det pædagogiske arbejde.

Vi bemærker, at der under 4. Nye initiativer om FFO3 står, at der i **samarbejde med foreninger, ungdomsskole og andre skal lægges en plan for, hvorledes fritidstilbuddene til de største børn kan styrkes**. Furesøgårds bestyrelse og ledelse ønsker at blive inddraget i dette initiativ og stille vores faglige viden og erfaring til rådighed, f.eks. i en arbejdsgruppe.

Dette synspunkt/ønske gælder også ift. **Analysen af styringsprincipperne for det samlede FFO-område**, og specifikt ift. eventuelle overvejelser omkring **strukturen med private** (fritidshjem) og **fritidsklubber**, hvis der skal ske ændringer eller udviklinger på disse områder.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen på Furesøgård
v. Sidsel Westi Kragh, formand

Fra bestyrelsen på det private fritidshjem Solhøjgård:

USU 2: Hvert år foreslås det, at det kommer en takststigning på ca 10% på FFO1. Og hvert år, skal borgerne acceptere, at det er en sejr at nøjes med en takststigning på knap en 50'ér. Forældrene blev lovet, at indførelsen af FFO1 i stedet for fritidshjem ikke ville blive brugt til at "skrue på takstknappen". Det er simpelthen SÅ urimeligt, at det er blevet gjort stort set hvert år alligevel. Forslaget er dybt bekymrende, da det rammer familier, der tjener nok til, de ikke får tilskud, men alligevel ikke er højtlønnede. For mange familier vil FFO1 til mere end 1500 kr være smertegrænsen. Det er virkelig mange penge at skulle af med hver måned for rigtig mange familier. Det er ikke hensigtsmæssigt, at sammenligne med andre kommuner. Furesø kommune kan sagtens bruge flere penge på FFO1 end andre kommuner. Man ville kunne anskue dette som en forebyggende indsats overfor børn og unge. Derfor bør vi være stolte af, at vi rent faktisk prioriterer vores børn højt og bruge det til at tiltrække flere familier til kommunen. Det vil påvirke klassernes sociale sammenhold negativt, da de børn med det største behov, af forældrene vil få valgt FFO1 fra af økonomiske årsager. Forslaget bør fjernes og blive i skuffen i flere år fremover.

UNMG 121: På Solhøjgård vil vi meget gerne bede om vedligeholdelse af vores bygning. Det kan både være nye toiletter og udvendig maling af stuehuset. Vi vil meget gerne indgå i et samarbejde med forvaltningen, så vi kan blive enige om, hvor behovet er størst.

Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Lille Værløse Skole

Skolebestyrelsen på Lille Værløse Skole konstaterer med glæde, at der er afsat midler til udbygning af indskolingen i Jonstrup og at dette er blandt forvaltningens prioriterede forslag.

Med et afsat beløb på 1 mio kr er det dog absolut mindste model for at kunne være 4 klasser på matriklen til skolestart i august 2021, da lokalerne er meget små. Skolebestyrelsen minder om, at der reelt allerede fra 1. maj vil være en ekstra klasse i form af de forårsbørn, der udgør den kommende 0. klasse. Det betyder, at arbejdet med at ombygge de eksisterende bygninger gerne skal være færdigt allerede 1. maj 2021. Vi henstiller derfor til, at den nødvendige ombygning sker meget hurtigt og planlægges under hensyntagen til at der skal kunne undervises under de gældende corona restriktioner i den øvrige del af skolen.

Skolebestyrelsen ønsker at understrege behovet for flere midler til en løsning for 2022 og 2023, så en udbygning til en tosporet 0.-2. årgang i Jonstrup kan sikres.

Skolebestyrelsen vil igen opfordre til at finde en større løsning med det samme, så der kan etableres en tosporet afdeling fra 0.-5 klasse til at imødekomme det stærkt stigende børnetal som kommunens egne prognoser indikerer for Jonstrup.

Vi bakker op om udtalelserne til besparelserne i det fælles høringssvar fra alle skolebestyrelserne.

Skolebestyrelsen på Lille Værløse Skole

Høringssvar fra skolebestyrelserne i Furesø kommune

Vi har igen i år set frem til at komme med vores kommentarer på forslaget til budget for det kommende år i Furesø kommune. Vi har i lighed med tidligere år vendt budgetudkastet i bestyrelserne og bestyrelsesformænd eller repræsentanter er mødtes for at drøfte indholdet af forslaget.

Indledningsvis kan vi konstatere, at skoleområdet heller ikke i det kommende år vil opleve det økonomiske løft, som kommunens skoler, efter vores mening, har brug for. Vi har igennem de seneste år gentagne gange påpeget, at kommunens skolevæsen er presset til det yderste på ressourcer. Vi frygter, at yderligere besparelser vil have konsekvenser for kvaliteten af børnenes skolegang.

Vi anerkender og sætter stor pris på, at der via "Pulje til generelt løft af folkeskolen" tilføjes ekstra midler til folkeskolen, men i fx 2022 er den reelle tilførsel dog ikke de 5 mio.kr. (som Furesø forventes at modtage). I 2022 vil der skulle spares 0,8 mio. kr. i skolernes lønramme (forslag T4) og 0,9 mio. kr. af lønrammen som led i øget brug af fjernundervisning (forslag USU 5). Den reelle tilførsel vil således være ca. 3,3 mio. kr. Det er derfor svært at tale om et egentligt løft til skolerne.

På alle Furesøs skoler arbejder vi ud fra det fælles kommunale læringssyn, hvor læring ses som en relationel proces, hvor eleverne deltager aktivt og har medbestemmelse på undervisningen. Det gør vi ud fra en målsætning om at skabe gode fællesskaber, hvor den enkelte elev kan udvikle sine personlige og sociale kompetencer på lige fod med de faglige. Samtidig forsøger vi at sikre, at så mange elever som muligt kan rummes i fællesskaberne i almen skolen. Det er målsætninger, som vi støtter og er enige i, men også målsætninger, som stiller store krav til et erfarent og kompetent personale, der har redskaber og ressourcer til at udvikle undervisningen.

Det er vores oplevelse, at personale og ledelser på alle kommunale skoler allerede i dag løber rigtig hurtigt og udfører en anerkendelsesværdig indsats. Vi er optaget af at sikre, at dette også kan lade sig gøre i fremtiden.

I vores drøftelser af budgetforslaget er der særligt to perspektiver, som vi er optaget af, når vi har set de enkelte forslag igennem:

- 1) Forringer forslaget undervisningens kvalitet?
- 2) Forringer forslaget skolevæsenets muligheder for at tiltrække og fastholde kompetente og dygtige medarbejdere?

Selvom der er tale om besparelser, vil vi som bestyrelser gerne anerkende de positive ting i budgetforslaget. Særligt fortjener forslaget ros for, at der i modsætning til eksempelvis sidste år flere steder i materialet er lagt op til at finde smartere løsninger, som kan medføre en besparelse. Tidligere har vi set besparelser, hvor pengene er blevet fjernet fra skolerne først, og hvor skolerne selv efterfølgende har skulle finde besparelser. En sådan tilgang kunne og kan, efter vores mening, ikke lade sig gøre på skolerne i Furesø, da der ikke er flere steder, hvor der kan spares uden kvalitetsforringelser.

I vores gennemgang af forslagene har vi igen kunne se, hvordan Furesø sammenlignes med andre kommuner. Vi kan konstatere, at sammenligningerne oftest sker, hvor andre kommuner har lavere udgifter (eksempelvis USU 2) og ikke hvor Furesø har højere udgifter end andre kommuner (eksempelvis U1). Vi kunne derfor ønske os, at forvaltningen enten sammenligner konsekvent med andre kommuner, eller at sammenligningerne droppes som argument for budgetjusteringerne.

Kommentarer til de enkelte besparelsesforslag

T 4 - Effektiv administration og opgaveløsning på tværs

Forslaget indebærer en besparelse på lønrammen på tværs af hele kommunen. På skoleområdet kommer den foreslået besparelse efter en årrække med besparelser i lønsum. På skoleområdet er det ikke så ligetil at gennemføre de besparelser, som der lægges op til. Lærerstaben er reduceret, så den kun lige kan dække det lovpligtige timetal, og tiltag som holddeling og klassestørrelser er allerede optimeret til det yderste. Vi har derfor svært ved at se, hvor det er den foreslået besparelse skal findes. Dertil er nogle af de konkrete forslag til, hvordan besparelserne kan udmøntes, efter vores vurdering, helt urealistiske på skolerne. Det giver eksempelvis ikke mening at vente en til to måneder med genbesættelse af ledige lærerstilling, fordi lærerne vil mangle i undervisningen. Tilsvarende vil ønsket om at rekruttere mindre løntunge medarbejdere, betyde mindre erfarne medarbejdere. Vi har fra bestyrelserne tidligere peget på, at elevgruppen i dag er mere udfordrende, hvilket gør det vigtigt, at skolerne har den rette balance af erfarne og nye medarbejdere for at sikre en fortsat høj kvalitet i undervisningen. Alle skolebestyrelser oplever og er bekymret for den rekrutteringsudfordring, som kommunens folkeskoler står med.

UDF 6 – Styrket forebyggende og fleksibel indsats for at undgå, at børn og unge visiteres til skoledagbehandling

Elever, der har behov for særlig støtte skal have det. Punktum. Forslaget lægger op til en ny tidlig indsats, som søger at hjælpe børnene tidligere. Det er positivt, at fokus sættes på at identificere børn, der har særlige behov så tidligt som muligt. Som skolebestyrelser er vi dog bekymret for, om den forventede besparelse er realistisk.

USU 1 – Specialundervisning - alternative tilbud

Som beskrevet under kommentarerne til UDF 6, skal elever, som har behov for særlig støtte, have den nødvendige støtte. Det er dog positivt, at der også i Furesø arbejdes med at udvikle mindre indgribende former og mellemformer, som måske kan undgå, at elever skal segregeres til egentlige tilbud. Vi hæfter os ved, at det forventes, at Boblen vil kunne rumme 10 elever fra start, og at man forventer, at fem færre elever vil skulle segregeres til et specialtilbud uden for kommunen. Vi vurderer, at det er meget ambitiøst at kunne reducere antallet af børn i egentligt segregerede tilbud med fem.

USU 2 – Justering af taksterne på FFO-området

Dette forslag har været fremsat før. I år er forslaget dog særligt dårligt timet. Vi har været igennem en periode, hvor FFO-tilbuddene har været ramt af Corona-virussen, og hvor tilbuddene derfor har haft svært ved at tilbyde aktiviteter af samme høje kvalitet som normalt. Vi er bekymrede for, at en prisstigning nu vil sætte den meget høje søgning til FFO'erne i kommunen

over styr. Enkelte skoler oplever allerede, at elever meldes ud fra FFO'erne i højere grad end tidligere.

Samtidig er vi som bestyrelser stadig bekymret for, at forslaget vil ramme socialt skævt. Vores bekymring er, at det især er de børn, som har mest brug for et trygt og socialt fritidstilbud, der vil mærke konsekvensen af takststigninger og vil blive udmeldt. Vi opfordrer til, at der i den forbindelse overvejes alternativer til at gøre FFO-tilbuddet attraktivt.

USU 3 – Koncentrering af basishold på 2 skoler

Forslaget baserer sig på en reduceret efterspørgsel. Det giver god mening at tilpasse udbuddet efter efterspørgslen. Derfor støtter vi som udgangspunkt forslaget. Det er dog vigtigt for os at understrege, at såfremt efterspørgslen eller behovet stiger igen, så er det vigtigt, at kapaciteten også følger med. Det gælder helt ud i hverdagen i de klasser, som eleverne fra basisklasserne integreres i. Dertil mener vi, at der bør være mere fokus på, at eleverne fra basisklasserne fortsætter i de fællesskaber, som skabes på de skoler, som har basisklasserne.

USU 4 – Reduceret behov for aldersreduktion

Som bestyrelser tager vi forslaget til efterretning.

USU 5 – Øget brug af fjernundervisning i udskolingen

Coronakrisen har medført meget læring, og mange lærere har af nød taget fjernundervisning til sig. Det er oplagt at overveje om erfaringerne kan anviser nye tiltag, som kan give bedre undervisning under mere fleksible rammer. Forhastede løsninger kan dog forringe kvaliteten af skolegangen. Selvom det understreges, at der er tale om et pilotforsøg, så er det ambitiøst at forvente en besparelse på 900 t.kr. pr. skoleår fra 2021/2022.

Som det er nu, er der intet, der peger på, at man med fjernundervisning kan opnå en besparelse, uden at det forringer kvaliteten af undervisningen. En af de vigtigste forudsætninger for alle elevers udvikling og trivsel er medarbejdernes relationskompetencer. Eleverne har brug for at kende og kunne mærke de voksne. Det er der allerede nu for lidt tid til, og vi er bekymrede for, at fjernundervisning vil gøre det endnu vanskeligere. Corona-lockdown viste, at der ved fjernundervisning var behov for, at lærerne understøttede de elever, som har særlige faglige og sociale behov. Det er på den baggrund, at vi er i tvivl om, pilotforsøget reelt kan give den ønskede besparelse.

Samtidig har det været vores oplevelse, at lærerne med stort engagement har kastet sig over fjernundervisning, som en nødvendighed under Corona-krisen. Men lærernes forudsætninger har været vidt forskellige, og derfor har vi også set forskel i såvel kvalitet som tilgang. Hvis kvaliteten af undervisningen skal opretholdes, samtidig med at der indføres fjernundervisning, så mener vi, at der bør skabes et solidt fundament af kompetencer på tværs af hele lærergruppen. Vi har svært ved at se, hvordan det vil kunne gennemføres uden investeringer, som derfor vil modvirke de forventede besparelser.

Forslaget har yderligere ført til en drøftelse af kommunens holdning til computere til eleverne. God e-læring kræver ordentligt computerudstyr. Derfor vil vi fra bestyrelserne gerne have en

drøftelse med politikerne og forvaltningen om, hvordan man kan sikre, at eleverne har adgang til det nødvendige computerudstyr.

U1 – Driftsaftale FFO Kometen

Vi noterer os, at der er indgået en driftsaftale med FFO Kometen, og vi har noteret os, at aftalen også lægger op til, at Marie Kruses Skole deltager i at løfte den gruppe elever, som har behov for ekstra støtte.

Således kommentarerne fra skolebestyrelserne.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelserne på
Søndersøskolen
Hareskov Skole
Stavnholtskolen
Solvangskolen
Lille Værløse Skole
Syvstjernes skolen
Lyngholmskolen

Farum 23. september 2020

Høringssvar fra Lyngholmskolen

Skolebestyrelsen på Lyngholmskolen støtter op om det fælles høringssvar fra skolebestyrelserne i Furesø kommune. Bestyrelsen har derudover drøftet budgettet og har følgende supplerende bemærkninger.

Kommunen har haft et § 17 stk. 4-udvalg til at drøfte udfordringerne på tværs af skolerne. Baggrunden var og er, at skolerne har meget forskellige elevsammensætninger. Nogle af anbefalingerne fra dette udvalg er blevet taget med videre i det politiske arbejde, mens andre blev taget med i forbindelse med budgetforhandlingerne.

En af de konkrete anbefalinger, som vi fra Lyngholmskolen savner, er anbefalingen om at øge tilskuddet på baggrund af socioøkonomi. I dag fordeles blot 11 millioner ud af et samlet skolebudget på mere end 350 mio. kr. på baggrund af andel elever med socioøkonomi. Udvalget foreslog at dette beløb blev fordoblet.

Lyngholmskolen er en af de skoler, som har den største andel af elever, som udløser det socioøkonomiske tilskud. Ifølge materialet fra udvalgsarbejdet opfyldte 10,3 pct. af elever på Lyngholmskolen kriterierne for at udløse det socioøkonomiske tilskud. Gennemsnittet for kommunen er 5,9 pct. og Lyngholmskolens andel af denne gruppe elever er mere end 30 gange større end den skole, der har den mindste andel.

I det lys mener vi, at det socioøkonomiske bidrag bør hæves. Vi er enige med de øvrige skolebestyrelser i, at der ikke er mulighed for at omfordele internt mellem skolerne, som økonomien er nu, men ved tilførsel af nye midler bør en anseelig del tildeles på baggrund af socioøkonomi.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Lyngholmskolen

Farum 23. september 2020

Budget 2021: Høringssvar fra Stavnsholt skolens bestyrelse

Skolebestyrelsen tilslutter sig det fælles høringssvar fra skolebestyrelserne i Furesø. Derudover har Stavnsholt skolen yderligere kommentarer, som fremgår nedenfor.

Fordeling af pulje til løft af folkeskolen:

På Samrådsmødet den 21. september berørte vi kort, hvordan disse midler anvendes og fordeles. Vi ser frem til at fortsætte denne diskussion, fx om man i Furesø har et fælles mål for anvendelse af midlerne, eller om det skal være op til den enkelte skole, hvor de finder det mest hensigtsmæssigt.

Vi ser gerne, at man ved fordeling af disse midler følger det rådgivende arbejdsudvalgs anbefaling om at øge fordelingen, som sker efter socioøkonomiske kriterier. Det vil betyde, at skolerne med de mest udfordrede elever også får den største andel. På Stavnsholt skolen vil midlerne i første omgang gå til at udfylde det hul, som de annoncerede besparelser giver og dernæst til at øge indsatsen til dansk som andetsprog. Vi ser frem til, at man også på dagtilbudsområdet styrker indsatsen på dette område, så disse børn får den bedst mulige skolestart og forudsætninger for en skolegang med lige så stort udbytte som deres kammerater. Det er afgørende både for deres læring og deres trivsel og mulighed for at indgå i både faglige og sociale fællesskaber.

U1 - Tilskud til Marie Kruses Skolefritidsordning, Kometen

Vi havde gerne set, at man havde skruet tilskuddet sammen på en anden måde, så det ikke var 100% afhængig af antallet af Furesø børn på Kometen (kommunen har alligevel ingen garanti for at pengene anvendes på Kometen). Allerhelst havde vi set, at man havde haft modet til at droppe aftalen, nu man var i gang.

Med denne aftale har Marie Kruses Skole fortsat ikke noget incitament til at optage børn uden for Furesø Kommune i deres 0.-3. klasser - tværtimod koster det dem penge, hvis de optager elever fra fx. Bistrup frem for et barn fra Stavnsholt. Dermed bliver det ekstra svært for Stavnsholt skolen at fastholde skoledistriktselever, hvilket elevtallene bekræfter, idet elever fra Stavnsholt skolens distrikt svarende til ca. en hel klasse pr. årgang fra 0.-3. klasse går på Kruse.

Der skal ikke være tvivl om, at vi på Stavnsholt skolen er glade for *alle* vores elever og ser den store mangfoldighed som en styrke, da det er med til at skabe en inspirerende og spændende hverdag og forbereder vores elever på den verden, de møder uden for skolen. Men vi savner flere ressourcestærke elever og familier, som kan være med til at skabe sammenhængskraft og øge den sociale kapital i klasserne.

Nye anlægsforslag – ikke indarbejdet i anlægsprogrammet

Nr. 3 Nyt ungemiljø i Galaksen

Vi er enige i behovet for at skabe et stærkere ungemiljø i Furesø, så de unge har et samlingssted og i mindre grad hænger ud på skolernes legepladser, ved Furesøen og i Hareskoven. Vi er dog samtidig

bekymrede for, at unge fra Farum ikke får glæde af forslaget, som stort set kun går ud på at samle og styrke faciliteterne omkring Galaksen. Vores erfaring er, at børn og unge ikke er særligt flytbare mellem Værløse og Farum. At flytte Ungdomsskolen fra Midtpunktet i Farum til Værløse vil højst sandsynligt betyde, at en del af de nuværende brugere fra Farum vil falde fra. Flytning af musikskolen for elever over 6 år vil ligeledes højst sandsynligt betyde, at mange børn fra Farum aldrig begynder til musik eller stopper, når undervisningen ophører på skolen. Hvis man spørger idrætsforeningerne, vil man sandsynligvis få den tilbagemelding, at det ikke er realistisk at få børnene til at flytte sig mellem bydelene før 13-års alderen (det er en udfordring blot at flytte dem fra Farum Vest til Øst...). Vi kan ikke se, at man har involveret brugerne af fx Ungdomsskolen og Musikskolen og inden man går i gang med så vidtgående ændringer, vil vi anbefale, at man foretager en brugerundersøgelse, så også deres input kan indgå som en del af beslutningsgrundlaget.

Måske man burde overveje at bytte rundt – så Ungemiljøet blev skabt i Farum (hvor der måske også er et større behov for at skabe nogle fornuftige rammer for denne aldersgruppe) og at Galaksen blev det moderne forsamlingshus.

Nr. 9 Pulje til pædagogiske ombygninger på skoler

Dette forslag sætter vi selvsagt stor pris på og er helt enig i de betragtninger, som fremgår af forslaget. Som USU kunne konstatere ved selvsyn i forbindelse med et udvalgsmøde på Stavnsholtskolen er der nogle helt elementære forhold, som bør løftes for at bringe skolen og dermed undervisningen ind i det 21. århundrede. Det vil have stor betydning for Stavnsholt og Lyngholmskolen at kunne tilbyde nogle pædagogiske rammer, som i højere grad imødekommer elevgruppens behov og muliggøre tidssvarende undervisning. Vi er også af den overbevisning, at det kan være med til at tiltrække og fastholde medarbejdere kompetente og engagerede medarbejdere.

Høringssvar til Budget 2021

Andre



Ryetbo
Plejehjem

Værløse den 4. september 2020

Høringssvar vedr. USS 2 forslag ift. at "*Flere frivillige og foreninger deltager aktivt i skabelsen af Fællesskaber*".

Indledningsvis takker Ryetbos bestyrelse for høringen ifm. Budgetforslag til budget 2021 – 2024.

Ryetbos bestyrelse finder det meget bekymrende at USS 2 foreslår en nedlæggelse af "Klippekorts-ordningen for plejehjemsbeboere" og de dertilhørende udlagte midler.

Bestyrelsen påpeger at, midler til klippekort udmøntes forskelligt på plejehjem og ift. hjemmeboende borgere.

Plejehjemmene har midlerne som en del af lønsummen mhp. at kunne varetage en målrettet personcentreret omsorg og dermed imødekomme den enkelte beboers behov for fx ledsagelse til speciallæge, hospital, begravelse mm., støtte til en daglig gåtur samt hjælp til håndtering af kommunikationsteknologier således, at kontakten med familie, pårørende og omverdenen kan opretholdes i en given grad. Særligt for de ekstra sårbare, med ingen pårørende.

Den målrettede personcentreret omsorg omfatter både kompetent understøttelse af beboers livskvalitet med afsæt i viden om det enkelte menneskes Livshistorie og en kontinuerlig forebyggelse af udadreagerende adfærd og mistrivsel, som følge af beboers psykiske- og fysiske tilstand grundet demenssygdomme, kognitiv svækkelse, nedsat funktionsevne og social sårbarhed.

Bestyrelsen pointerer, at midlerne fra "Klippekorts-ordningen for plejehjemsbeboere" i høj grad anvendes til forebyggelse af udadreagerende adfærd – en adfærd, som hyppigt forekommer hos beboere i komplekse tilstande, herunder tilstande knyttet til demenssygdomme.

Forebyggelsen af udadreagerende adfærd skal dermed ses som dels en målrettet personcentreret omsorg for den enkelte beboer og dels en omsorg for den samlede trivsel i et beboerfællesskab, hvor adfærd billedligt "smitter" såvel positivt, som uhensigtsmæssigt.

Vi ved, at personer med demens er sårbare og bør behandles med mindst mulig medicin.

Det er såvel et nationalt, som et kommunalt mål, at nedbringe medicineringen af demente og ældre borgere. Vi ved, at målrettet sansestimulering har en effektiv virkning på adfærd og at denne form for personcentrerede omsorg derfor er et godt middel henimod at mindske brugen af medicin ift. udadreagerende adfærd.

Det er bestyrelsens opfattelse, at der vil opstå en større diskrepans imellem målet henimod nedbringelse af medicinering og de midler, som netop klippekortsordningen udgør ift. at gennemføre de sansestimulerende tiltag, som forebygger udadreagerende adfærd og mindsker medicinsk behandling.

SSU 2's forslag vedr. nedlæggelsen af "klippekorts-ordningen" efterlader Ryetbos bestyrelse med bekymringer ift., hvordan den øgede kompleksitet i beboernes tilstande skal rummes, når midler til hensigtsmæssig håndtering af komplekse beboere, med tiden, ikke er fulgt med. Ryetbos bestyrelse forholder sig skeptisk ift. pulje-tankegangen, som medfører at plejehjemmene ikke kan kalkulere med lønsummen til fagligt personale og dermed mister fleksibiliteten ift. den personcentrerede tilgang.

Bestyrelsen anser det som et u hensigtsmæssigt paradigmeskift, at det forebyggende omsorgsarbejde skal bevæge sig fra den faglige tilgang, "at være på forkant" til "at være på bagkant". Bestyrelsen har behov for mere indsigt i, hvilke konsekvenser denne anderledes tilgang vil afstedkomme for den enkelte beboer og fællesskabet.

Bestyrelsen tilkendegiver ligeledes en bekymring for, at det bliver omkostningstungere på længere sigt, når nødvendigheden stiger ift. at rekvirere fast vagt ifm. varetagelsen af omsorg hos beboere med kompleks adfærd, samt personale til at skærme de øvrige beboere og opretholde trygheden for alle.

Ryetbos bestyrelse bemærker at det er en misforståelse, hvis det antages at klippekorts-midlerne primært går til "underholdning" og denne slags aktiviteter (her er kreativiteten i forvejen høj på plejehjemmene).

Bestyrelse anerkender SSU 2's vision om, at flere frivillige, pårørende og foreninger skal deltage aktivt i skabelsen af fællesskaber. Bestyrelsen anser dog denne vision, som værende "langt fra virkelighedens verden".

Plejehjemmene inddrager og samarbejder i forvejen med frivillige og foreninger - men det er, af gode grunde, netop ift. "aktiviteter/underholdning". Bestyrelsen stiller spørgsmål til, om den personcentrede omsorg kan ønskes, som "værende noget" der blot kan varetages af frivillige?

Bestyrelsens klare udgangspunkt er, at personcentreret omsorg udmøntes med afsæt i faglig kompetence og ansvarlighed.

Vi ved at beboere på plejehjemmene har større og mere komplekse plejebehov end tidligere og dertil er fokus og forventninger fra familie og pårørende også stigende.

Ryetbos bestyrelse tilslutter sig forslaget om kompetenceudvikling - denne udviklingsstrategi bliver kontinuerligt prioriteret på Ryetbo Plejehjem. Bestyrelsens anbefaling er, at det er kompetenceudviklingen ift. de frivillige og pårørende som bør prioriteres, hvis visionen henimod større inddragelse skal realiseres.

Bestyrelsen påpeger, at samarbejdet med frivillige og pårørende ikke må tangere "gratis midler". Samarbejdet kræver ikke mindst medarbejderressourcer og kompetencer ift. at bevæge sig fagprofessionelt i en kontekst, hvor frivillighed skal erstatte nogle pligtetiske områder for omsorgen. Kort sagt fordrer samarbejdsfladen med frivillige og pårørende et stort ansvar.

Bestyrelsen anerkender visionen om, at Furesø Kommunes ansatte Aktivitets- og frivilligkoordinator skal initiere flere aktiviteter. Bestyrelsen bliver i tvivl om forslaget medtænker det store arbejde med koordinering, som ligger i at klæde de frivillige og pårørende på til, at være til stede på en hensigtsmæssig måde ift. at agere med respekt og værdighed overfor de enkelte beboere.

Bestyrelsen påpeger, at nærværet med beboerne fordrer et stort kendskab til de enkelte beboere og deres kontinuerlige udvikling i bl.a demenssygdommene. Samarbejdet med koordinator, frivillige og pårørende nødvendiggør en facilitering af Ryetbos værdikultur og den dertilhørende strategiske "Tantetest" – et fornemt ansvar, som kun kan varetages af Ryetbo Plejehjems ansatte.

Afslutningsvis er det Ryetbos bestyrelses holdning, at der er et behov for at få mere indsigt i konsekvenserne af SSU 2, hvis forslaget vedr. nedlæggelse af "Klippekorts-ordningen for plejehjemsbeboere" skal gennemføres.

På bestyrelsens vegne

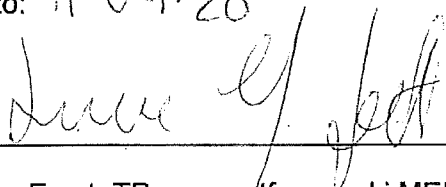
Venlig hilsen

Kristian Busk
Bestyrelsesformand

Ryetbos MED-udvalg har læst ovenstående og er enige i de betragtninger som Ryetbos bestyrelse fremsætter i dette notat

På vegne af MED-udvalget

Dato: 11.09.20



Lone Frost, TR og næstformand i MED-udvalget



16.9.2020

Høringssvar fra Gedevassevangs bestyrelse.

Vedrører USS 1 – Fællesskaber og tilbud på aktivitetscentrene Skovgården og Gedevassevang.

Gedevassevangs bestyrelse på bestyrelsesmøde den 15.9.2020 drøftede Byrådets udsendte effektiviserings- og besparelsesforslag vedr. budget 2021-2024 med fokus på USS 1.

Bestyrelsen noterer at:

- der iværksættes en fælles proces med de to aktivitetscentre, deres bestyrelser og ledelse
- budgetreduktionen slår igennem fra 2022 stigende fra 200.000 kr. i 2022 til 500.000 kr. fra 2023 og ud i overslagsårene

Bestyrelsen har meget vanskeligt ved at se, hvordan den påtænkte besparelse skal udmøntes via de forhold som beskrives i forslaget som fx at skabe et øget samarbejde og synergi mellem aktivitetscentrene samt øget indsats for brug af frivillige kræfter. Der foregår allerede i dag et tæt og velfungerende samarbejde, hvor der blandt andet også er fokus på emner som videndeling, koordinering og tilbud som supplerer hinanden. Frivillige er allerede i dag en hjørneste for aktiviteter på begge centre.

Det eksisterende samarbejde mellem Skovgården og Gedevassevang belyses i et notat, som er udarbejdet af de to ledere på hhv. Skovgården og Gedevassevang. Dette notat er indsat nederst i dette høringssvar.

Bestyrelsens bekymring er også, at budgetreduktionen kan medføre behov for at øge brugerbetalingen til de forskellige aktiviteter. Det kan potentielt medføre, at deltagelse i aktiviteter fravælges og medføre øget ulighed i sundhed. Det vil være yderst uheldigt set i et bredt forebyggelsesperspektiv.

Bestyrelsen anerkender, at aktivitetscentrene lovgivningsmæssigt er et "kan-tilbud". Set fra et borgerperspektiv er der næppe nogen tvivl om, at aktivitetscentrene spiller en så væsentlig rolle i vore seniorers liv, at det burde anerkendes som et tilbud, vi ganske enkelt ikke har råd til at udhule.

På bestyrelsens vegne
og med venlig hilsen
Susanne Mortensen
Formand for bestyrelsen

Eksisterende samarbejder mellem Skovgården og Gedevaselang.

1. Et tilbud - to aktivitetscentre

På Gedevaselang såvel som Skovgården er fortællingen, at Furesø borgere har et samlet aktivitetstilbud fordelt på to adresser – et i Værløse og et i Farum. Uagtet at organisationsformen er selvejende og kommunalt har der gennem flere år været praksis for at samarbejde tæt om velkoordinerede sammenhængende aktivitetstilbud for de ældre borgere i Furesø.

Tilbuddene supplerer hinanden sådan at forstå, at det Gedevaselang ikke kan tilbyde kan Skovgården og omvendt. Kender borgeren ikke aktivitetstilbuddene kan de have den opfattelse, at der tilbydes det samme, men ved nærmere bekendtskab er tilbuddene meget forskellige bl.a. pga. bygningernes lokaleindretning og personalesammensætning og - antal. Lederne og medarbejderne på centrene er altid meget opmærksomme på at henvise borgerne til hinandens aktivitetstilbud.

Gedevaselang tilbyder i tæt samarbejde med frivillige:

- 4 til 5 ferieture og 4 - 6 heldagsudflugter med stor bus
- 3 dages Minihøjskole
- Sociale aktiviteter/arrangementer som opera, film, musikunderholdning eller spisearrangementer. I gennemsnit et om ugen året rundt.
- Torsdagscauserier i vinterhalvåret
- **Holdaktiviteter:** Gymnastik, banko, korsang, seniordans, moderne dans, bordtennis, tirsdagssang, litteraturgruppe, håndarbejdsgruppe, bagegruppe, madlavning, fuchsiagrupper, bowlinggruppe samt samtaleforum
- Kun for mænd ture samt Fruentimmeren 1 gang om måneden
- Kørsel for hjemmeboende pensionister til varmt måltid foregår 3 gange om ugen ved hjælp af frivillige chauffører og værter
- Selvtræning i motionsrummet "Pusterummet" samt balancetræning på interaktive fliser
- Aftenspisning 1 til 2 gange om måneden
- Søndagsfrokost 1 gang om måneden
- Redaktionsgruppe der forestår udgivelsen af Gedevaselang Nyhedsbrev 12 gange om året. Gedevaselangs hjemmeside forestås af en fra personalet.
- Café Oasen med dagens varme ret, smørrebrød samt kaffe og kage.

Langt de fleste aktiviteter på Gedevaselang er på frivillig basis i tæt samarbejde med centerets leder og stedets ene aktivitetsmedarbejder.

3 timelønnede er underviser på henholdsvis korsang, gymnastik og de 2 dansehold.

I alle Gedevaselangs udvalg er der flertal af frivillige.

Skovgården tilbyder i tæt samarbejde med frivillige:

- 75 aktivitetshold heraf er 57 hold styret af frivillige. Indholdet er bl.a. motion i flere niveauer, it, kreative/hobbybetonede hold, kortspil og sang
- Fester og sammenkomster samt arrangementer som foredrag og koncerter
- En årlig miniferie og to årlige udflugter
- Herreklub
- Selvtræning i motionsrum "Skovtrim"
- Café med bl.a. dagens varme ret og smørrebrød herunder tilbud for enlige/enker og enkemænd om en bordvært (frivillig opgave)
- Visiteret vedligeholdende træning § 86 – 2 hold (Medarbejderaktivitet)
- "Hold-dig-i gang" – 4 hold. Et motionstilbud til mere svage borger (Medarbejderaktivitet)
- Alle Skovgårdens medarbejdere har deltaget i ældreområdes kompetenceudvikling i demens og har deraf to ressourcepersoner i demens. Der er et tæt samarbejde mellem Skovgårdens leder og medarbejdere og kommunens demenskoordinatorer i forhold til demensramte borgers deltagelse i holdaktiviteter, i specielle holdaktiviteter kun for demensramte og i aktiviteter for demensramte og deres pårørende

Der er en gruppe af borgerne, som "pendler" mellem centrene og plukker af tilbuddene. For langt de fleste af borgerne har den lokale og geografiske forankring og tilhørsforhold en stor betydning, hvilket betyder, at de kun kommer på ét af centrene. Et faktum som kørsel spiller selvfølgelig også ind.

2. Organisering af samarbejde

Kvartalsvise dialogmøder mellem aktivitetscentrenes ledere

Siden 2009 har centerlederne mødtes ad hoc, men siden 2016 mødes de ca. hver tredje måned skiftevis hos hinanden, hvor de udveksler idéer, planlægger og sparre med hinanden. De mødes derudover i et netværk for aktivitetscentreledere på Sjælland og én gang om året med ledere for hele DK.

Koordinationsudvalg

På et fællesmøde mellem frivillige og de to ledere i efteråret 2018 blev koordinationsudvalget dannet for dels at styrke samarbejdet mellem de to centre og dels at iværksætte nye initiativer. Udvalget består af tre aktive frivillige fra henholdsvis Gedevassevang og Skovgården – ingen deltagelse af lederne på møderne. Lederne orienteres løbende og hjælper i forhold til at få idéer løbet i gang. Udvalget mødes jævnligt og har bl.a. i september 2019 arrangeret og udført en busrundtur i Furesø Kommune for kommende seniorer.

3. Eksempler på samarbejder:

Motofliser

Gedevasevang, Skovgården og daghjemmet på Lillevang deltog i årene 2014/15 i et projekt om balancetræning på træningsfliser: Motofliser. Da projektet sluttede, og alle tre steder som tak fik lov til at beholde fliserne, har vi siden mødtes en gang årligt – medarbejdere og frivillige – for at opdatere fælles viden og give nyttig erfaring videre.

Udveksling af blade, programmer og foldere

De to aktivitetscentre udveksler hver måned månedsblade, så borgerne kan holde sig orienteret om den kommende måneds aktiviteter på centrene. Ligeledes udveksles aktivitetsprogrammer, højskoleprogrammer og andre relevante programmer.

Højskole

Gedevasevang har i en årrække afholdt højskoleuge hvert forår med stor succes. To frivillige fra Skovgårdens PR- og Udviklingsudvalg fik i 2018 lyst til, at arrangere nogle højskoledage på Skovgården. De deltog en dag på Gedevasevangs højskole til inspiration, men også for at blive bevidste om, at Skovgårdens højskole ikke skulle blive en kopi af Gedevasevangs højskole. For Skovgårdens leder som for de frivillige var det vigtigt, dels at højskolen blev lagt i efteråret modsat Gedevasevangs i foråret og dels, at metode, opbygning og indhold adskilte sig markant – dette for at give et nyt og andet tilbud til borgerne. Det lykkedes med god dialog mellem centrene.

Motionsrum

I 2009 etablerede Gedevasevang motionsrummet "Pusterummet" og i 2010 blev Skovgårdens motionsrum "Skovtrim" etableret. I etableringsfasen af Skovtrim fik Skovgårdens leder og de frivillige god sparring af Gedevasevang – en sparring, som fortsat er eksisterende.

Inspirationsbesøg

Lederne giver medarbejderne tid og rum til at besøge hinanden for at sparre sammen, deltage i en aktivitet eller i forhold til indretning. Dette er f.eks. gældende i forhold til træning med motofliser, syværksted og andet.

3. Samarbejde i fremtidigt perspektiv

- Øget behov og fokus på sammenhængende demensindsatser
- Tidlig opsporing af nydemente
- Netværksilbud og aktiviteter for demente og deres pårørende
- Etablering af nye aktiviteter ifh. til efterspørgsel blandt brugerne
- Fortsætte med at udbygge samarbejdet og dialogen de 2 centre imellem for at give Furesøs pensionister valgmuligheder mellem et bredt og alsidigt aktivitetsudbud.
- Øget behov for tidlig opsporing af fysisk funktionstab, som skal bidrage til, at borgerne holder sig raske og selvhjulpne så længe som muligt.